

Bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen 2026-06-08**Sammanträdande organ**

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Tid

2026-06-15 klockan 13:15

Plats

KTS-salen, Drottninggatan 18

Nr	Ärende	Beteckning
1	Upprop	
2	Val av justerare	
3	Fastställande av dagordning	
4	Utdelning av kvalitetspriset 2026	
5	Verksamhetsinformation - HME - Lagförändringar - Aktivitetsansvaret - Lärandekonferens - Samarbete med universitetet - Jobbcirkus - ESF - Samordningsförbundet Sörmland	
6	Tertialrapport 2026	VAN/2026:33
7	Månadsrapport maj 2026 (handlingar kompletterade)	VAN/2026:33
8	Underlag för övergripande plan med budget 2027	VAN/2026:47
9	Redovisning av delegationsbeslut	VAN/2026:46
10	Meddelanden	VAN/2026:9

Helena Gärtner (M)

Ordförande

Sekreterare vid sammanträde:

Julia Holmlund

0150-57018

Tertialrapport 2026

Förvaltningens förslag till beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna tertialrapporten för januari-april 2026 och lägger denna till handlingarna

Sammanfattning av ärendet

För att möta ett förändrat och utökat behov av arbetsmarknadsinsatser utifrån det nya aktivitetskravet har bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen genomfört en organisationsförändring som innebär att arbetsgruppen som arbetat med KAA slås samman med stora delar av verksamheten som idag verkar på arbetsmarknadsenheten.

Antalet deltagare vid arbetsmarknadsenheten bedöms att fortsätta att öka genom ett förhöjt inflöde av anvisningar från socialförvaltningen. Det nya aktivitetskravet som träder i kraft den 1 juli 2026 innebär att alla individer över 18 år med försörjningsstöd med några få undantag kommer att omfattas av lagändringen. För arbetsmarknadsenheten som utförare av insatser till målgruppen kommer det att innebära en utökning av totalvolymen av deltagare men också ett omfattande arbete att hitta rätt insatser till respektive individ.

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden redovisar en positiv avvikelse på 746 tkr i förhållande till budget till och med april månad. Prognosen för året är -1 000 tkr.

Den negativa prognosen beror på att kostanden för köp av allmänna och grundläggande kurser (ej yrkesvux) prognostiseras bli dyrare än vad som budgeterats till följd av leverantörsbyte.

Ärendets handlingar

- Tertialrapport 2026

David Andersson
Utredare

Beslutet skickas till:

Akten

Tertialrapport 2026

Uppföljningsrapport

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Innehållsförteckning

Inledning.....	3
Ansvarsområde och organisation	4
Ansvarsområde.....	4
Väsentliga organisationsförändringar	4
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	5
Verksamhetsrapport	5
Volymutveckling	6
Ekonomisk ställning och prognos.....	8
Driftredovisning	8
Investeringsredovisning.....	9
Väsentliga personalförhållanden.....	10
Personalkostnader och personalstyrka	10
Medarbetarskap och ledarskap.....	10
Kompetensförsörjning och kompetensutveckling	11
Hållbart arbetsliv och arbetsmiljö	11
Förväntad utveckling och åtgärdsplan	12
Planerade åtgärder	12
Bilaga: Uppföljning av uppdrag i kommunplanen	13

Inledning

Tertialrapporten innehåller en översiktlig och sammanfattande redogörelse för perioden 1 januari till och med 30 april 2026. Det är vad som beslutats i Kommunplan 2023-2026 och Övergripande plan med budget 2026-2028 som tertialrapporten svarar upp gentemot. Syftet med tertialrapporten är att stämma av hur kommunens verksamheter ligger till i förhållande till plan, få bättre kontroll på det ekonomiska läget och investeringsprojekten samt ge underlag inför den kommande budgetprocessen.

I tertialrapporten redovisas aktuellt utfall och helårsprognos gällande både drift och investeringar. Tertialrapportens huvudsakliga fokus är att beskriva eventuella avvikelser i kommunens verksamheter samt åtgärder för att hantera dessa. Det innebär att verksamhet som är i fas med den plan som fastställts för året inte kommenteras i någon större utsträckning. I tertialrapporten görs inte heller någon bedömning av resultatmål eller rapportering av indikatorer.

Förvaltningarna lämnar underlag för den kommunövergripande tertialrapporten. Tertialrapporten är en fördjupad månadsrapport till kommunstyrelsen och behöver därför inte nämndbehandlas. I samband med att förvaltningarna lämnar underlag till tertialrapporten 2026 ska även uppdragen från kommunplanen avrapporteras.

Ansvarsområde och organisation

Ansvarsområde

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden är den gemensamma nämnden för vuxenutbildning, högre studier och arbetsmarknadsinsatser. Vuxenutbildningen omfattar grundläggande och gymnasial vuxenutbildning, svenska för invandrare (sfi) samt komvux som anpassad utbildning på grundläggande och gymnasial nivå. I uppdraget ingår också ansvar för samhällsorientering för nyanlända, studie- och yrkesvägledning för vuxenstuderande samt validering.

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar även för att i samverkan med olika utbildningsanordnare tillhandahålla yrkeshögskoleutbildningar och universitets- och högskoleutbildningar. Vid lärcentrum Campus kan högskolestudenter få tillgång till studielokaler, teknisk utrustning och möjlighet att tentera på hemmaplan. Syftet är att ge fler möjlighet att läsa vidare på eftergymnasial nivå och därmed bidra till en högre utbildningsnivå i kommunerna.

Inom arbetsmarknadsområdet ansvarar vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden för insatser för personer som står utanför arbetsliv och utbildning. Fokus i arbetet är individens självförsörjning. Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden samordnar även kommunala feriearbeten för ungdomar efter år ett på gymnasiet.

Väsentliga organisationsförändringar

För att möta ett förändrat och utökat behov av arbetsmarknadsinsatser utifrån det nya aktivitetskravet har bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen genomfört en organisationsförändring som innebär att arbetsgruppen som arbetat med KAA slås samman med stora delar av verksamheten som idag verkar på arbetsmarknadsenheten. En ny enhetschef har rekryterats och kommer att påbörja sin tjänst i augusti. Arbetsmarknad blir också ett eget verksamhetsområde.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Verksamhetsrapport

Projekt SamKraft har slutförts

Det ESF-finansierade projektet SamKraft som startade i mars 2023 har nu avslutats. Den primära målgruppen för projektinsatserna har varit personer som uppburit ekonomiskt bistånd och som inte kunnat tillgodogöra sig språkundervisning på sfi eller coachning mot arbete. Syftet har varit att minska glappen mellan olika instanser och hitta vägar för de personer som saknat tillräckligt stöd för att nå egen försörjning. Projektet har medfört många lärdomar och påvisat komplexiteten av förekommande arbetshinder i målgruppen. Arbetssättet som SamKraft följt har kretsat kring tre byggstenar: multifunktionella team där olika vårdprofessioner ingått, koordinering av kontakter runt individen, samt aktiverande och utredande insatser. SamKraft har förbättrat förståelsen för deltagarnas förutsättningar, även i de fall där konkreta stegförflyttningar mot egen försörjning inte kunde realiseras. Detta innebär en viktig kunskapsbas när nu deltagargruppen förväntas växa och nya aktiviteter tas fram.

Förberedelser inför aktivitetskravet på AME

I enlighet med de nya regler i socialtjänstlagen som träder i kraft den 1 juli 2026 ska socialnämnden tillse att aktiviteter tillhandahålls för individer som erhållit försörjningsstöd i mer än tre månader. För arbetsmarknadsenheten som utförare av aktiviteter för denna målgrupp innebär lagförändringarna en sannolik betydande volymökning av antalet deltagare anvisade från social- och omsorgsförvaltningen. Detta ställer krav på verksamheten att kunna erbjuda aktiviteter i tillräcklig omfattning, men också rätt insatser utifrån individens behov. Förberedelser för ett ökat mottagande av deltagare har därmed inletts och nya insatser kommer succesivt att implementeras.

Campus - Nya utbildningar och stort intresse för högskoleprovet

Precis som förra året var intresset för högskoleprovet i april 2026 mycket stort. Totalt 297 personer hade anmält sig och 245 skrev slutligen provet i Katrineholm, vilket var något färre än rekordåret 2025, men fler i jämförelse med tidigare år.

På Campus har det under våren tillkommit ett antal nya utbildningar:

- Anläggningsprojektör (KYH yrkeshögskola) – för den som vill arbeta med att planera, samordna och följa upp anläggningsprojekt från tidiga skeden till genomförande.
- VA-ingenjör (Campus Nyköping) – för den som vill arbeta med vatten och avlopp, ett samhällsviktigt område där behovet av kompetens är stort.
- Stödpedagog inom funktionshinder (TUC yrkeshögskola) – för den som vill fördjupa din kompetens i pedagogiskt stöd och metodarbete, till exempel inom LSS och andra stöd- och omsorgsverksamheter.

Fortsatt satsning på kombinationsutbildningar vid komvux

Under föregående år inleddes samarbeten mellan komvux och arbetsgivare för att upprätta nya kombinationsutbildningar. Syftet med dessa är att kombinera sfi eller svenska på grundläggande nivå med olika typer av praktisk utbildning för att korta ner tiden mellan studier och arbete. Detta medger både ett värde för individen med stärkt motivation till att lära sig svenska samtidigt som arbetsgivare får en alternativ kortare väg för att klara sina kompetensbehov. Detta har även resulterat i att ett antal elever redan har erbjudits sommarjobb.

De sektorer som komvux i dagsläget erbjuder kombinationsutbildningar inom är; vård, livsmedel och lokalvård.

Uppsagt avtal med leverantör av allmänna gymnasiala kurser

Avtalet med utbildningsanordnaren av allmänna gymnasiala kurser har under det första tertialet sagts upp och löper ut den 9 maj. För allmänna gymnasiala kurser ersätter utförare nummer två i avtalsordningen. Upprinnelsen till uppsägningen av avtalet är ett antal konstaterade brister hos utföraren som inte bedömts ha adresserats i tillräcklig omfattning. Bristerna har inneburit en negativ påverkan för berörda elever som inte fått det stöd och fullvärdig utbildning som kan förväntas.

Bytet av anordnare kommer att ha en ekonomisk påverkan för helåret och medföra ökade kostnader för komvux verksamhet.

Volymutveckling

Volymmått	Tertial 2026	Progn 2026	Tertial 2025	Helår 2025
Producerade verksamhetspoäng gymnasial nivå, antal	132 998	280 000	138 509	361 736
Producerade verksamhetspoäng grundläggande nivå, antal	22 855	56 000	23 813	57 620
Studerande inom svenska för invandrare, sfi, antal	230	300	262	344
Studerande inom samhällsorientering, antal	255	500	444	614
Studenter som i sina eftergymnasiala studier använder lokaler och service vid Campus, antal	147	250	143	210
Aktiva klasser på plats vid Campus, antal	13	20	17	22
Deltagare i arbetsmarknadsåtgärd anvisade av socialförvaltningen, antal	185	350	136	191
Deltagare i arbetsmarknadsåtgärd anvisade av Arbetsförmedlingen, antal	15	35	22	35
Deltagare 16-24 år inom arbetsmarknadsenheten, antal	14	20	18	23
Feriearbetare, antal		300		272

Inom komvux följer volymutvecklingen prognoserna tämligen väl, det tapp som kan konstateras i förhållande till föregående år är inom samhällsorienteringen och sfi där antalet elever har minskat mer än beräknat under det första tertialet. En viss nedskrivning av prognoserna har därför gjorts för dessa utbildningsformer.

De stora omställningarna har främst skett inom arbetsmarknadsenhetens område där det redan under föregående år kunde konstateras att volymerna svängt i förhållande till tidigare prognoser. Främst gäller det ökningen av antalet deltagare anvisade från socialförvaltningen, vilket också är en trend som bedöms hålla i sig. Till stor del är detta antagande kopplat till kommande aktivitetskrav för försörjningsstödsomtagare som sannolikt kommer att innebära att en större deltagargrupp kommer att aktualiseras till aktiviteter. Omvänt

förhållande gäller för grupperna av deltagare anvisade från Arbetsförmedlingen samt yngre deltagare inom spannet 16-24 år där i stället volymerna succesivt har sjunkit. För samtliga av dessa volymmått har därför prognoserna reviderats för att bättre spegla det troliga utfallet för 2026 och kommande år. Det är dock värt att poängtera att det råder en osäkerhet kring hur stort det slutliga utfallet blir då kartläggningen av målgruppernas behov ännu inte är helt känd. Prognoserna kan således åter igen komma att revideras.

Ekonomisk ställning och prognos

Driftredovisning

AOMR	Avdelning	Utfall ack	Utfall ack fg år	Budget ack	Avvikelse ack	Prognos avvikelse
80 Viadidakt	800 Förvaltningsledning	-2 976	-2 843	-4 079	1 103	0
80 Viadidakt	801 Komvux	-6 567	-6 402	-6 121	-447	-1 000
80 Viadidakt	802 Arbetsmarknad	-5 162	-5 155	-5 252	90	0
Summa 80		-14 705	-14 399	-15 451	746	-1 000

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden redovisar en positiv avvikelse på 746 tkr i förhållande till budget till och med april månad. Prognosen för året är -1 000 tkr.

Förvaltningsledning

Inom verksamheten budgeteras och redovisas kostnader och eventuella intäkter för nämnd, ledning och stab. Även Campus och ESF-projektet Samkraft redovisas inom denna verksamhet. Verksamheten redovisar sammantaget en positiv avvikelse för perioden på +1 103 tkr. Den positiva avvikelsen förklaras av att projekt Samkraft har en upparbetad intäkt på +970tkr som kommer att förbrukas under året. Övriga delar av verksamheten redovisar mindre avvikelser för perioden. Prognosen för året är +/- 0 tkr.

Komvux

Inom verksamheten budgeteras kostnader och intäkter för komvux, sfi och samhällsorientering (SO). Verksamheterna redovisar för perioden en negativ avvikelse på -447 tkr. Prognosen för året är -1 000 tkr. Den negativa prognosen beror på att kostanden för köp av allmänna och grundläggande kurser (ej yrkesvux) prognostiseras bli dyrare än vad som budgeterats till följd av leverantörsbyte.

När det gäller yrkesvux 2026 har intäkter prognostiserats för perioden. Prognosen utgår ifrån att en viss del av de producerade poängen ska medfinansieras av kommunen vilket är kravet från Skolverket.

Arbetsmarknad

Inom verksamheten redovisas kostnader och intäkter för arbetsmarknadsenheten, åtgärdsanställningar och feriejobb. Verksamheten redovisar sammantaget en negativ avvikelse för perioden på +90 tkr. Prognosen för året är +/- 0 tkr.

Investeringsredovisning

Typ av projekt	Huvudprojekt	Utfall ack	Budget helår	Kvar av årets budget	Prognos avvikelse mot budget helår	Färdigställs år/mån
2.Nämndsprojekt	800000 Bärbara datorer	0	-560	560	560	2027/12
		0	-560	560	560	

I budget 2025 tilldelades vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden investeringsmedel för bärbara datorer. Behovet var kopplat till genomförandes av digitala nationella prov och då de digitala nationella proven pausades överfördes investeringsmedlen till 2026. Det är fortfarande oklart vad som kommer att hända med de digitala nationella proven vilket gör att investeringen troligtvis kommer att skjutas fram ytterligare.

Väsentliga personalförhållanden

Personalkostnader och personalstyrka

Nyckeltal	Mätdatum	Totalt 2026	Kvinnor 2026	Män 2026	Totalt 2025	Kvinnor 2025	Män 2025
Lönekostnader totalt, tkr	1/1-30/4	15 713			14 714		
Kostnad inhyrd personal	1/1-30/4	0			0		
Årsarbetare, antal omräknade heltider	1/1-31/3	67,6	44,4	23,2	63,6	38,3	25,3
Timanställda, andel av totalt antal årsarbetare (%)	1/1-31/3	3,0%	3,0%	3,0%	5,9%	4,9%	7,3%
Månadsanställda, antal	30/4	52	34	18	48	33	15

Antalet årsarbetare omräknat till heltider ligger på i stort sett samma nivå som motsvarande period förra året. Det har skett en ökning med 6% (motsvarande fyra personer). Den ökning som skett har skett i stort sett uteslutande inom Komvux verksamhet. Det är viktigt att komma ihåg att i siffrorna ingår även åtgärdsanställda vilka står för cirka 20% av tjänsterna.

Ökningen i antalet årsarbetare speglas även i antalet månadsanställda.

Medarbetarskap och ledarskap

Ett hållbart medarbetarengagemang över tid är en av de viktigaste förutsättningarna för verksamhetens förmåga att nå goda resultat. Under året har de insatser som identifierats utifrån resultaten i medarbetarenkäten 2025 genomförts. Samtidigt genomfördes årets medarbetarundersökning under april. Resultatet från den nya medarbetarundersökningen kommer att analyseras på arbetsplatsträffar och utmynna i nya handlingsplaner.

En tvåårig satsning på att utveckla skolledarskapet har inletts i samarbete med Niclas Rönnström, vilket inleddes med en tvådagarsutbildning för samtliga rektorer och enhetschefer. Satsningen syftar till att stärka det pedagogiska ledarskapet, öka likvärdigheten mellan enheter och skapa en gemensam grund för styrning och utveckling av verksamheten. Niclas Rönnström är forskare och utbildare med inriktning mot skolutveckling.

Kompetensförsörjning och kompetensutveckling

Nyckeltal	Mätdatum	Totalt 2026	Kvinnor 2026	Män 2026	Totalt 2025	Kvinnor 2025	Män 2025
Månadsanställda som arbetar heltid, andel (%)	30/4	90,4%	82,2%	94,4%	91,7%	90,9%	93,3%
Genomsnittlig sysselsättningsgrad månadsanställda som arbetar deltid (%)	30/4	69,0%	63,8%	90,0%	67,5%	60,0%	90,0%

Den genomsnittliga sysselsättningsgraden för månadsanställda har minskat något men ligger fortfarande på en relativt hög nivå. Det har dock uppstått en skillnad mellan könen som inte fanns förra året. Det är nu en större andel kvinnor än män som väljer att arbeta deltid. Det kan också konstateras att de kvinnor som väljer att jobba deltid väljer att gå ner mer i tid än männen som väljer att arbeta deltid.

När det gäller vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden är det dock viktigt att komma ihåg att förvaltningen som helhet har drygt 60 anställda vilket betyder att antalet anställda som väljer att inte arbeta heltid är väldigt få.

En ny enhetschef till arbetsmarknadsenheten (inkl. KAA) har rekryterats och den nya chefen påbörjar sin tjänst i augusti.

Hållbart arbetsliv och arbetsmiljö

Nyckeltal	Mätdatum	Totalt 2026	Kvinnor 2026	Män 2026	Totalt 2025	Kvinnor 2025	Män 2025
Sjukfrånvaro totalt (%)	1/12-31/3	5,7%	7,0%	3,2%	7,0%	5,2%	9,9%
Sjukfrånvaro tillsvidareanställda (%)	1/12-31/3	6,4%	8,9%	2,4%	5,9%	5,7%	6,2%
Tillsvidareanställda med upprepad sjukfrånvaro (mer än 5 tillfällen under de senaste 12 månaderna), antal	1/4-31/3	3			2		

Den totala sjukfrånvaron under perioden dec-mar var 5,7% (7,0% fg. år) vilket är en minskning med 1,3 procentenheter jämfört med samma period föregående år. Den totala sjukfrånvaron avser alla anställda även de åtgärdsanställda och fördjupas analysen visar det sig att när det gäller gruppen åtgärdsanställda har sjukfrånvaron gått från 14,61% till 6,91%. Detta speglas också i sjukfrånvaron för tillsvidareanställda. I denna grupp ingår inte åtgärdsanställda och här kan det istället konstateras en liten ökning i jämförelse med samma period föregående år. Det är främst hos kvinnorna sjukfrånvaron har ökat medan sjukfrånvaron bland männen har minskat.

Förväntad utveckling och åtgärdsplan

Antalet deltagare vid arbetsmarknadsenheten kommer att fortsätta att öka genom ett förhöjt inflöde av anvisningar från socialförvaltningen. Det nya aktivitetskravet som träder i kraft den 1 juli 2026 innebär att alla individer över 18 år med försörjningsstöd med några få undantag kommer att omfattas av lagändringen. För arbetsmarknadsenheten som utförare av insatser till målgruppen kommer det att innebära en utökning av totalvolymen av deltagare men också ett omfattande arbete att hitta rätt insatser till respektive individ. Lagstiftarens utgångspunkt är att aktivitet på heltid ska gälla. Det är i dagsläget dock inte fastställt hur många individer som faktiskt kommer att anvisas aktivitet via arbetsmarknadsenheten då även andra typer av aktivitet kan vara aktuell samt att en viss andel av gruppen inte kommer att aktualiseras på grund av undantagsbestämmelser. Detta medför att volymprognosen är något osäker.

Planerade åtgärder

Avvikelse	Åtgärd	Förväntade ekonomiska effekter av åtgärden	Förväntade verksamhetseffekter av åtgärden
Avvikelser hos privat utförare	Uppsagt avtal, utföraren ersatt med ny leverantör av utbildning	Förhöjda kostnader för allmänna kurser på gymnasial nivå	Förbättrad kvalitet på utbildning för elever hos privat utförare

Bilaga: Uppföljning av uppdrag i kommunplanen

Kommunplan 2023-2026 innehåller, utöver övergripande mål och resultatmål, även uppdrag. Kommunplanen ska följas upp i särskild ordning i mitten och slutet av mandatperioden. En första uppföljning av uppdragen i kommunplanen gjordes i samband med årsredovisningen 2024. I samband med tertialrapporten 2026 följs uppdragen upp igen.

Flertalet uppdrag berör mer än en nämnd/bolag. Varje nämnd/bolag gör en bedömning av den egna verksamhetens bidrag till genomförandet av uppdraget. Följande färgsymboler används för att visa uppdragens status:

- Orange cirkel - Ej startad
- Gul cirkel med pil - Påbörjad
- Grön cirkel med bock - Klar
- Röd cirkel med kvadrat - Stoppad

För varje uppdrag ges en kortfattad kommentar med fokus på väsentliga åtgärder som vidtagits inom ramen för uppdraget.

Tillväxt, bostäder & fler jobb

Aktivitet	Status
Arbeta med enhetlig, hållbar och långsiktig utveckling och marknadsföring av platsen Katrineholms kommun utifrån platsvarumärkesstrategin, tillsammans med destinationsbolaget, näringslivet och andra aktörer	
Beskrivning:	
KS/KLF, KS/SBF, BMN, KULN, STN, VIAN, +Kholm Huvudansvar: KS/KLF	
Kommentar:	
• Utveckling av ett stärkt lokalt Campus där vidgade utbildningsmöjligheter öppnas och medger en mer akademisk prägel för att höja attraktionskraften för inflyttande och redan etablerade medborgare. • Implemtering av kommunens vision och platsvarumärket.	
Öka samverkan med Ung Företagsamhet, med sikte på att alla gymnasieprogram ska ha UF-verksamhet och att Katrineholm ska bli bäst i Sörmland när det gäller UF-företagande	
Beskrivning:	
KS/SBF, BIN, VIAN Huvudansvar: BIN	
Kommentar:	
• Uppdraget är inte aktuellt för VIAN	

Stärka kompetensförsörjningen och förbättra stödet till företag, organisationer och myndigheter genom exempelvis en utbildnings- och kunskapsmäklare



Beskrivning:

KS/KLF, KS/SBF, VIAN Huvudansvar: VIAN

Kommentar:

- Samarbetet med näringslivet har förbättrats och flera YH-utbildningar som näringslivet har uttryckt att de har behov av finns tillgängliga eller planeras framåt via Campus.
- Via Komvux anordnas efterfrågad utbildning på plats på Kronfågel.

Konvertera försörjningsstöd till anställningar i samverkan med Arbetsförmedlingen



Beskrivning:

SOCN, VIAN Huvudansvar: SOCN

Kommentar:

- Arbetsmarknadsenheten fortsätter arbeta med metoden kontinuerligt utifrån deltagarnas förutsättningar och Arbetsförmedlingens beslut.
- Den upparbetade samverkansplattformen mellan berörda förvaltningar och Arbetsförmedlingen har effektiviserat processen med att erbjuda rätt insats till rätt individ.

Skapa en god och kontinuerlig tillgång på platser för praktik/arbetsträning med handledning, både inom samtliga kommunala förvaltningar och bolag och i samverkan med näringslivet



Beskrivning:

KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/KLF

Kommentar:

- Under 2024 fick all personal inom arbetsmarknadsenheten utbildning i metoden Supported employment i syfte att bättre kunna stödja deltagare på riktiga arbetsplatser.
- Fortsatt samarbete med social- och omsorgsförvaltningen framför allt med platser/anställningar på Dufvegården och Lövåsen. Service- och kulturförvaltningen och kommunens skolor tar emot deltagare från arbetsmarknadsenheten. Kontakt med näringslivet utvecklas vid behov.

Ökad trygghet & säkerhet

Aktivitet**Status**

Kontinuerligt genomföra åtgärder för att förbättra den psykiska hälsan och förebygga suicid, med särskilt fokus på förebyggande åtgärder riktade till barn och unga



Beskrivning:

KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, VSR Huvudansvar: KS/KLF

Kommentar:

- Informationsinsatser inom området psykisk hälsa och suicid sker kontinuerligt på bland annat APT. Även andra aktiviteter kopplade till detta område har genomförts.
- Hälsoaktiviteter genomförts för deltagare på AME.

Skola & utbildning för framtiden**Aktivitet****Status**

Utveckla samverkan mellan gymnasieskolan och komvux, bland annat gällande yrkesintroduktion på gymnasiet och yrkesvux, för att stärka kvaliteten och effektivisera verksamheten

**Beskrivning:**

BIN, VIAN Huvudansvar: BIN

Kommentar:

- Samverkan sker kring storköksutbildning för vuxnelever på Linden och vårdutbildning för vuxnelever på KTC. Samarbetet mellan KTC och Komvux kommer dock att läggas ner på grund av lågt söktryck.

Utveckla utbildningsutbudet genom samverkan mellan gymnasieskolan och komvux

**Beskrivning:**

BIN, VIAN Huvudansvar: VIAN

Kommentar:

- Kurser i yrkesvenska för medarbetare inom social och omsorgsförvaltningen kommer att genomföras i samverkan mellan komvux och KTC.

Tillhandahålla möjligheter till flexibelt lärande, så att exempelvis personer med begränsade kunskaper i svenska kan kombinera delar av yrkesutbildningar med arbete eller praktik

**Beskrivning:**

BIN, VIAN, VON Huvudansvar: VIAN

Kommentar:

- SFI för föräldralediga har genomförts på prov under hösten 2025/våren 2026.
- Via externa utförare erbjuds SFI som distansundervisning.
- Genom SFI flex (kurs C och D) kan deltagare som arbetar studera på annan tid än dagtid.

Utöka möjligheterna till högre utbildning på hemmaplan med fokus på utbildningar inom nuvarande och kommande bristyrken



Beskrivning:

KS/SBF, VIAN Huvudansvar: VIAN

Kommentar:

- Kontinuerligt kartläggningsarbete kring att hitta utbildningar som matchar kompetensbehoven och ger möjlighet att studera på hemmaplan.
- Fyra nya YH-utbildningar har startats under mandatperioden och ytterligare tre kommer att startas under hösten 2026.

Trygg omsorg & vård**Aktivitet****Status**

Utbilda fler kring våld i nära relation och hedersförtryck

**Beskrivning:**

SOCN, VIAN Huvudansvar: SOCN

Kommentar:

- Utbildningsinsatser inom området våld i nära relationer och hedersförtryck har genomförts för all personal inom Komvux.

Attraktiva & hälsofrämjande livsmiljöer**Aktivitet****Status****Klimatsmart & hållbar kommun****Aktivitet****Status**

Ytterligare minska användningen av engångsmaterial, framförallt plast

**Beskrivning:**

KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/SBF

Kommentar:

- Insatser genomförs för att öka medvetenhet om hållbara alternativ vid inköp. Målet är att successivt reducera förbrukningen samt öka medvetenheten hos medarbetare och därigenom minska klimatpåverkan.

Hållbart arbetsliv & effektiv organisation**Aktivitet****Status**

Vidareutveckla arbetet med kompetensförsörjningsplaner och bemanning och arbeta aktivt med kompetenshöjande insatser



Beskrivning:

KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/KLF

Kommentar:

- En kompetensförsörjningsplan för bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen upprättades under 2024.
- I samverkan mellan Campus och förskola och skola sker planering av högre utbildning.
- En handlingsplan för professionsprogrammet i Katrineholms kommun har tagits fram (professionsprogrammet är en statlig satsning om ska ge rektorer, lärare och förskollärare möjlighet till kontinuerlig och kvalitetssäkrad kompetensutveckling under hela yrkeslivet).

Samarbeta aktivt med högskolor och universitet och satsa på utbildningstjänster

**Beskrivning:**

KS/KLF, KS/SBF, BIN, SOCN, VIAN, VON, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/KLF

Kommentar:

- Kontinuerligt utvecklingsarbete inom Campus för att hitta nya samarbeten med universitet och andra lärosäten.

Minimera förekomsten av hyrpersonal och timvikarier i kommunens verksamheter

**Beskrivning:**

KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON

Huvudansvar: KS/KLF

Kommentar:

- Hyrpersonal och timvikarier tas in i undantagsfall.

Tillvarata digitaliseringens möjligheter att effektivisera administrationen och se över roller och fördelning av administrativa arbetsuppgifter för en hållbar arbetsmiljö

**Beskrivning:**

KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR

Huvudansvar: KS/KLF

Kommentar:

- Kontinuerlig utveckling av e-tjänster för att öka service och minska administration.
- AI-utbildning för personal.

Utveckla det hälsofrämjande arbetet med inspiration från Hälsoåret 2022 och göra riktade insatser för att öka frisknärvaron, bland annat inom förskola och vård och omsorg



Beskrivning:

KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR

Huvudansvar: KS/KLF

Kommentar:

- Olika aktiviteter, i syfte att öka frisknärvaron, genomförts kontinuerligt. Bland annat har en gemensam dag med friskvårdande inslag genomförts i samverkan mellan Komvux och arbetsmarknadsenheten.

Stärka arbetsmiljöarbetet med utgångspunkt från bland annat medarbetarundersökningen och kontinuerlig uppföljning av sjukfrånvaro, tillbud och skador samt rehabiliteringsärenden

**Beskrivning:**

KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/KLF

Kommentar:

- Med hjälp av årshjulet för det systematiska arbetsmiljöarbetet sker kontinuerlig uppföljning av sjukfrånvaro, tillbud och skador samt rehabiliteringsärenden.
- Resultatet från medarbetarundersökningen analyseras och utifrån analysen identifieras specifika insatser på varje enhet i syfte att åtgärda eventuella avvikelser.

Utveckla kommunens processer för styrning, ledning och uppföljning

**Beskrivning:**

KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/KLF

Utveckla servicen till invånarna och effektivisera kommunens verksamheter genom digitalisering, automatisering och e-tjänster

**Beskrivning:**

KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/KLF

Kommentar:

- Genom löpande utveckling av e-tjänster effektiviserar bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen verksamheten och ökar servicen till medborgarna.
- Genom att Katrineholms kommun har gått med i SKR satsning "Handslaget" deltar bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen i flera konkreta digitaliseringsinitiativ.

Månadsrapport maj 2026

Förvaltningens förslag till beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna månadsrapporten för maj 2026 och lägga denna till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har tagit del av månadsrapporten för maj 2026. Rapporten innehåller verksamhets-, ekonomisk- och personalredovisning.

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden redovisar för perioden en positiv avvikelse på +1 135 tkr i förhållande till budget. Prognosen för året är -1 000 tkr.

Ärendets handlingar

- Månadsrapport maj 2026

David Andersson
Uttredare

Beslutet skickas till:

Akten

Månadsrapport maj

Månadsrapport

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Innehållsförteckning

Verksamhetsredovisning	3
Verksamhetsrapport	3
Antal kursdeltagare på grundläggande och gymnasial nivå.....	3
Antal elever som läser svenska för invandrare.....	4
Totalt antal deltagare i arbetsmarknadsåtgärd per månad.....	4
Resultat efter avslutad insats per månad för deltagare i arbetsmarknadsåtgärd	5
Ekonomisk redovisning	6
Personalredovisning.....	7

Verksamhetsredovisning

Verksamhetsrapport

Komvux

Kompetensutvecklingsbehoven inom vården och nya språkrav föranleder mer vuxenutbildning inom segmentet. Språktest via Educateit har påbörjats för ett 40-tal medarbetare som kan behöva utveckla sina kunskaper i svenska språket. Även kartläggning har gjorts för äldreomsorgslyftet där 20 medarbetare får möjlighet att läsa på 50% till undersköterskor parallellt med sitt ordinarie arbete.

Kombinationsutbildningen inom livsmedelsindustri har avslutats. Utbildningen startade den 15 februari och pågick i 15 veckor. Av de 17 startande eleverna har 16 fått sommarjobb och en kommer att studera vidare. Alla elever har läst kurser i hygien och arbetsmiljö med språkstöd, samt genomfört praktik på Kronfågel. Utöver detta har fyra av eleverna tagit truckkort i samarbete med KTC.

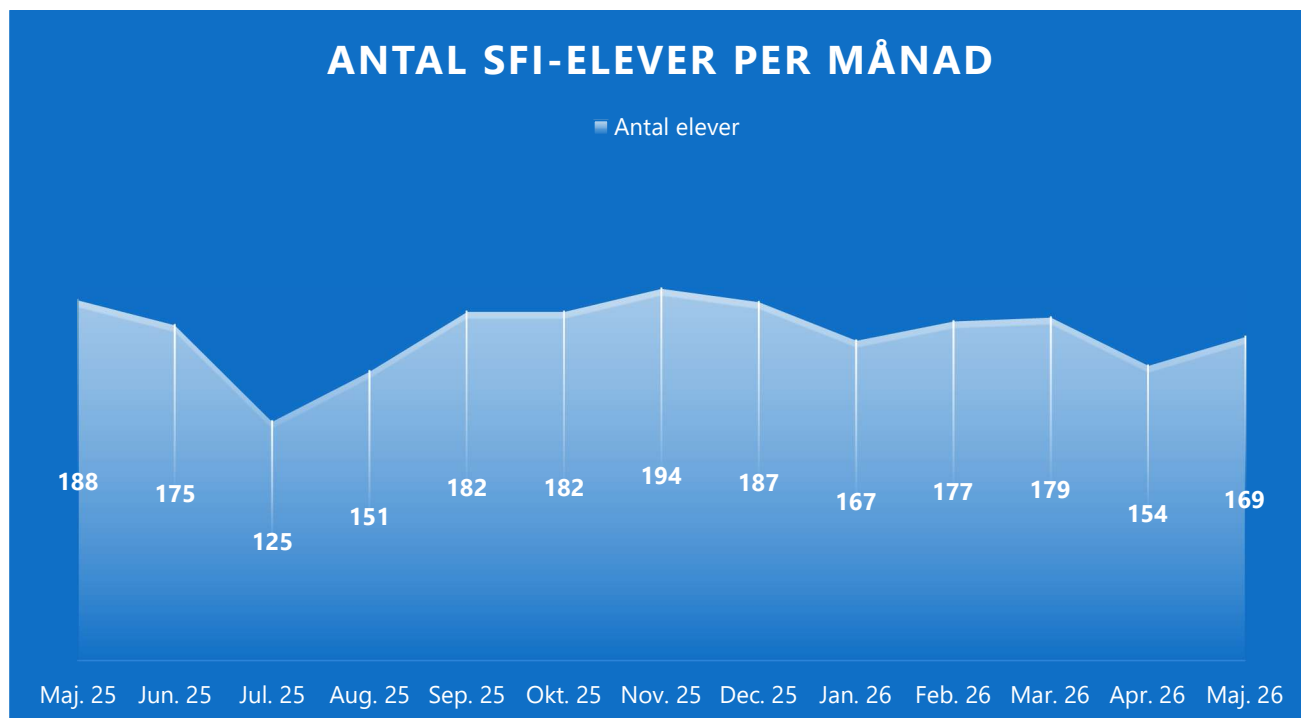
25 maj var det den första starten med den nya leverantören av allmänna gymnasiala ämnen vilken avlöpte enligt plan.

Antal kursdeltagare på grundläggande och gymnasial nivå

Månad	Eget utförande				Extern utförande	
	Grundläggande nivå	Stödverksamhet	Lärvux	Gymnasial nivå	Gymnasial nivå	Yrkesvux & Lärling
Januari	116	15	17	159	436	490
Februari	80	15	17	165	403	460
Mars	88	16	17	186	322	457
April	102	12	16	134	300	461
Maj	96	7	18	102	290	430

Det normala säsongsmässiga mönstret med en succesiv nedgång inför sommaren återspeglas i de senaste framtagna elevvolymerna inom komvux. Sfi-undervisningen i egen regi kommer att fortlöpa som vanligt även under sommaren men övriga kurser i egen regi kommer att erbjudas med ett något reducerat utbud.

Antal elever som läser svenska för invandrare



Antalet elever som läser sfi är något färre än samma period förra året. Precis som inom övrig komvuxverksamhet bedöms elevantalet sjunka under de kommande sommarmånaderna för att sedan återigen vända uppåt under hösten.

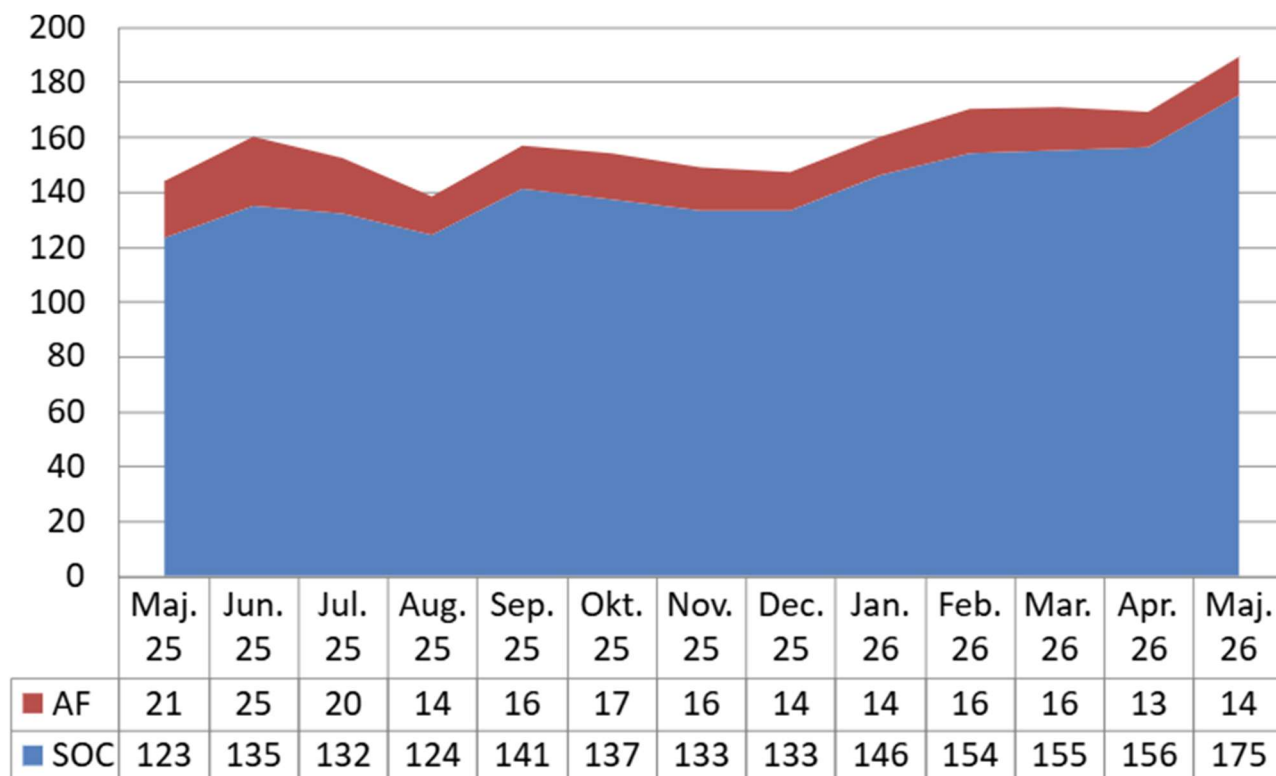
Arbetsmarknad

Samverkan med ekonomiskt bistånd har under månaden utökats med gemensamma kartläggningsmöten för att få en effektivare process när nya försörjningsstödtagare aktualiseras.

Tydligare information har också tagits fram för att underlätta för både personal och deltagare vad som kan erbjudas inom arbetsmarknadsenhetens försorg. Det gäller både återkommande schemalagda aktiviteter och mer individanpassade insatser.

Ett annat fokusområde under månaden har varit att ta fram bättre verktyg för aggregerad närvarouppföljning, vilket har varit en svaghet i de verksamhetssystem som används idag. En mer kvalitativ uppföljning av närvaron kommer att medge bättre underlag för analyser av vilka insatser som fungerar samt ge ekonomiskt bistånd mer saklig grund för bedömning av huruvida deltagaren är aktiv eller ej.

Totalt antal deltagare i arbetsmarknadsåtgärd per månad



Deltagarvolymen följer tidigare trend och har fortsatt stiga härlett från ökade anvisningar från socialförvaltningen. Detta bedöms fortsätta även framgent.

Resultat efter avslutad insats per månad för deltagare i arbetsmarknadsåtgärd

Period	Andel som börjar arbeta efter avslutad insats	Andel som börjar studera efter avslutad insats
T.o.m. innevarande månad	11%	3%

Fortsatt relativt låg omsättning till arbete och studier men ändå en svag förbättring i förhållande till årets tidigare månader.

Campus

En gemensam gårdsfest/husfest för studenter på Campus, deltagare inom KAA och Sikta har genomförts med lyckat resultat. Syftet var att skapa gemenskap för alla målgrupper i Vita huset och motivera till studier och aktiviteter. Ansökan om utbildning Lärare i Fritidshem inlämnad till Linköpings universitet.

Efter genomförd studentenkät med önskemål om fler studieplatser har en uppgradering gjorts på Campus där fler studieplatser ordnats på våning 3 som har öppet för studenter på kvällar och helger. På våning 2 har studentbibliotek samt samling av föremål från gamla Tekniska skolan installerats.

Övrigt om utbildningarna på Campus:

- Tekniskt basår har tagit examen och det avslutades med firande den 27 maj.
- Studiebesök för årskurs 6 genomfördes på Campus såsom en pilot för det motiverande arbete mot studier som kan göras i tidig ålder.
- Ansökan för övningsskola VFU för ämneslärarprogrammet åk. 7-9 och gymnasiet har gått igenom.

Ekonomisk redovisning

Avdelning	Utfall ack	Utfall ack fg år	Budget ack	Avvikelse ack	Prognos avvikelse
800 Förvaltningsledning	-3 902	-3 699	-5 022	1 120	0
801 Komvux	-7 761	-8 571	-7 697	-64	-1 000
802 Arbetsmarknad	-6 540	-6 410	-6 618	79	0
	-18 203	-18 680	-19 338	1 135	-1 000

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden redovisar för perioden en positiv avvikelse på +1 135 tkr i förhållande till budget. Prognosen för året är -1 000 tkr.

Förvaltningsledning

Inom verksamheten budgeteras och redovisas kostnader och eventuella intäkter för nämnd, ledning och stab. Även Campus och ESF-projektet Samkraft redovisas inom denna verksamhet. Verksamheten redovisar sammantaget en positiv avvikelse för perioden på +1 120 tkr. Den positiva avvikelsen förklaras till stor del av ett upparbetat överskott inom projekt Samkraft. Överskottet kommer förbrukas under året.

Komvux

Komvux redovisar för perioden en negativ avvikelse mot budget på -64 tkr. Prognosen för året är -1 000 tkr.

Den negativa helårsprognosen beror främst på att kostnaden för köp av allmänna och grundläggande kurser bedöms bli högre än budgeterat till följd av leverantörsbyte. Prognosen lämnas oförändrad jämfört med föregående månad.

Beslutet gällande redovisningen för Yrkesvux 2025 har nu inkommit och Katrineholms kommun kommer att få betala tillbaka något mer än vad som prognostiserades i bokslutet. Återbetalningen kommer ske i juni.

Arbetsmarknad

Arbetsmarknad redovisar för perioden en positiv avvikelse mot budget på +79 tkr.

Prognosen för året uppgår fortsatt till ±0 tkr. Det finns en viss osäkerhet kopplad till arbetsmarknad och det kommande aktivitetskravet.

Investeringsredovisning

Typ av projekt	Huvudprojekt	Utfall ack	Budget helår	Kvar av årets budget
2.Nämndsprojekt	800000 Bärbara datorer	0	-560	560
		0	-560	560

Personalredovisning

Kompetensförsörjning

Rektorerna inom Komvux har varit på vuxenutbildningskonferensen där bland annat frågor om arbetsmarknaden, hybridundervisning och hantering av generativ AI kan tillämpas. Det har även genomförts en Skolverksdialog i Nyköping där bland annat rektorer och verksamhetschef deltog.

Arbetsmiljö

I slutet av maj presenterades resultatet från medarbetarundersökningen 2026. För bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen som helhet visar HME, hållbart medarbetarengagemang, en positiv utveckling jämfört med föregående år. Resultatet för 2026 uppgår till 4,4 av maximalt 5, vilket är en ökning från 4,3 år 2025. För kommunen som helhet uppgår resultatet för 2026 till 4,3.

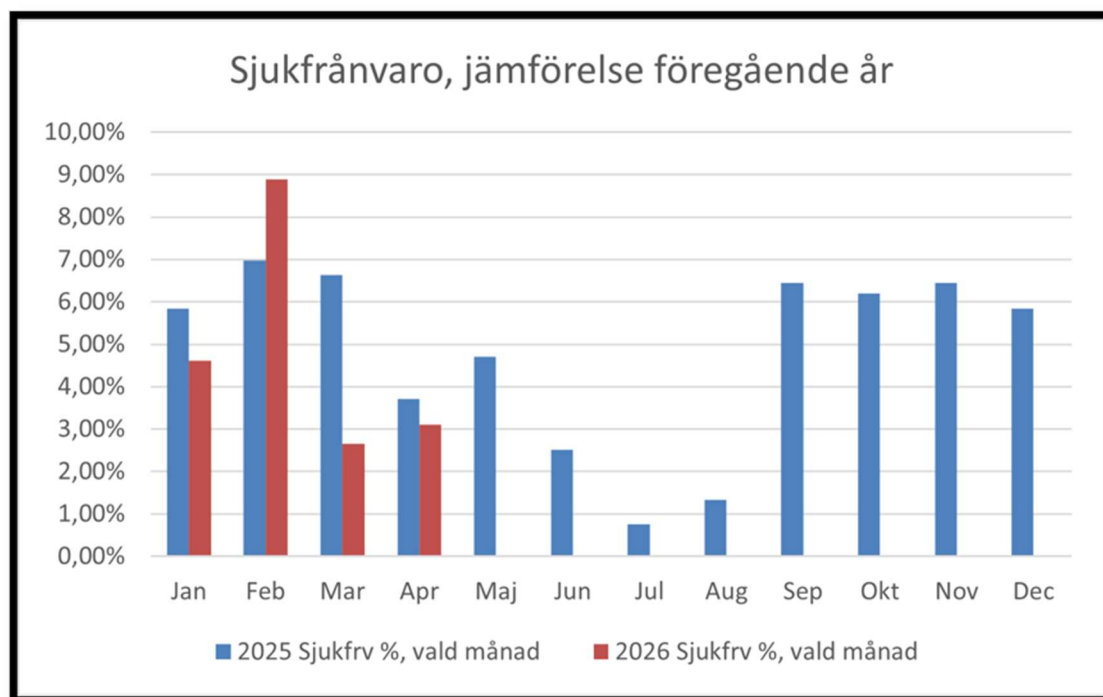
Undersökningen är indelad i tre områden: motivation, ledarskap och styrning. Resultatet för förvaltningen ligger mellan 4,3 och 4,4 inom samtliga områden. Området ledarskap har förbättrats jämfört med föregående år, medan motivation och styrning ligger kvar på samma nivå som 2025. Resultaten på enhetsnivå kan dock variera, och varje enhet kommer därför att analysera sitt resultat och ta fram en handlingsplan under hösten. Sammantaget visar resultatet på ett fortsatt starkt medarbetarengagemang och en positiv utveckling inom förvaltningen.

Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron i ökade något i början av året för att sedan sjunka igen. I april var sjukfrånvaron för vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden 3,10% (3,71% fg. år) inkl. åtgärdsanställda. En viss variation i sjukfrånvaron kan alltid ses under året och årets kurva följer den normala variationen relativt väl.

Sjukfrånvaron redovisas med en månads eftersläpning.

Bilden nedan visar den totala sjukfrånvaron inom bildningsnämndens verksamheter i jämförelse med föregående år.



Underlag för övergripande plan med budget 2027–2029

Förvaltningens förslag till beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden godkänner underlag till övergripande plan med budget 2027–2029 och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Bakgrund

Kommunstyrelsen har i planeringsdirektivet för budget 2027 gett nämnder och bolag i uppdrag att ta fram underlag till kommunens övergripande plan med budget 2027–2029. Underlaget ska beskriva verksamheternas förutsättningar, utvecklingsbehov och prioriteringar inför kommande planperiod.

Förutsättningar inför planperioden

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämndens verksamheter påverkas av flera omvärldsfaktorer under planperioden. Arbetsmarknadsläget är fortsatt osäkert och Katrineholm har sedan flera år en högre arbetslöshet än riket. Samtidigt har den återhämtning som kommunen tidigare uppvisat avtagit, vilket skapar osäkerhet kring utvecklingen de kommande åren.

Den nya socialtjänstlagens aktivitetskrav innebär förändrade förutsättningar för kommunens arbetsmarknadsarbete och kan komma att påverka såväl verksamhetsvolymerna som resursbehov. Även utvecklingen av arbetet med unga vuxna som varken arbetar eller studerar (UVAS) samt det fortsatta arbetet inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) bedöms vara strategiskt viktiga frågor under planperioden.

Campusverksamheten, vuxenutbildningen och arbetsmarknadsinsatserna har fortsatt stor betydelse för kommunens kompetensförsörjning och möjligheterna till egen försörjning genom studier eller arbete.

Prioriteringar

I underlaget lyfts bland annat följande prioriterade områden inför 2027:

- Implementering av aktivitetskravet i samverkan med berörda verksamheter.
- Utveckling av arbetet med UVAS som en naturlig fortsättning på KAA.
- Stärkt samverkan med näringslivet kring kompetensförsörjning, praktik och rekrytering.
- Utveckling av Campus roll i kommunens kompetensförsörjningsarbete.



- Fortsatt utveckling av återbruksverksamheten på Lövåsen som en kombination av hållbarhetsarbete och arbetsmarknadsinsatser.

Ekonomiska förutsättningar

Planperioden präglas av osäkerhet kring framtida verksamhetsvolym och kostnader. Verksamheterna påverkas i hög grad av arbetsmarknadsläget, nationella reformer och förändringar i statliga regelverk. Även statsbidragens omfattning och villkor har stor betydelse för nämndens ekonomiska förutsättningar.

Mot denna bakgrund innehåller underlaget en beskrivning av de viktigaste osäkerhetsfaktorerna samt de volym- och investeringsbehov som i dagsläget kan identifieras.

Ärendets handlingar

- Underlag till övergripande plan med budget 2027–2029 för Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden
- Investeringsbudget, underlag 2027-2031 VAN

Johanna Siverskog
Verksamhetschef

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Akten

Underlag för övergripande plan med budget 2027- 2029

Innehållsförteckning

Inledning	3
Ansvarsområde	3
Förutsättningar och prioriteringar	4
Tillväxt, bostäder & fler jobb	4
Prioriteringar 2027	4
Ökad trygghet & säkerhet	4
Prioriteringar 2027	5
Skola & utbildning för framtiden	5
Prioriteringar 2027	5
Trygg omsorg & vård	5
Prioriteringar 2027	6
Attraktiva & hälsofrämjande livsmiljöer	6
Prioriteringar 2027	6
Klimatsmart & hållbar kommun	6
Prioriteringar 2027	6
Hållbart arbetsliv & effektiv organisation.....	6
Prioriteringar 2027	6
Volymutveckling	7
Preliminär driftsbudget	9
Revidering av taxor och avgifter	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Investeringsbehov	10
Behov av nya upphandlingar	Fel! Bokmärket är inte definierat.

Inledning

Kommunens långsiktiga planering utgår från kommunens vision och den kommunplan som tas fram för varje mandatperiod. Planeringen för ett enskilt år påbörjas under våren då planeringsdirektivet fastställs av kommunstyrelsen. Planeringsdirektivet innehåller preliminära ekonomiska ramar samt uppdrag och anvisningar till nämnder och bolag för det fortsatta planeringsarbetet. Utifrån kommunplanen och planeringsdirektivet tar nämnder och bolag fram underlag för kommunens övergripande plan med budget.

Under september och oktober sker beredning av kommunens övergripande plan med budget. Den behandlas i kommunstyrelsen i oktober och fastställs av kommunfullmäktige i november. Efter att den övergripande planen med budget har beslutats av kommunfullmäktige ska nämnderna fastställa nämndens plan med budget. Det sker normalt innan planeringsåret påbörjas men eftersom det är valår kan detta inte ske förrän i början av 2027, då även kommunplanen för 2027–2030 har fastställts av kommunfullmäktige. Nämndernas och bolagens planer med budget ska fastställas av de nytilträdde nämnderna/styrelserna senast i februari 2027.

Ansvarsområde

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden är den gemensamma nämnden för vuxenutbildning, högre studier och arbetsmarknadsinsatser. Vuxenutbildningen omfattar grundläggande och gymnasial vuxenutbildning, svenska för invandrare (sfi) samt komvux som anpassad utbildning på grundläggande och gymnasial nivå. I uppdraget ingår också ansvar för samhällsorientering för nyanlända, studie- och yrkesvägledning för vuxenstuderande samt validering.

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar även för att i samverkan med olika utbildningsanordnare tillhandahålla yrkeshögskoleutbildningar och universitets- och högskoleutbildningar. Vid lärcentrum Campus kan högskolestudenter få tillgång till studielokaler, teknisk utrustning och möjlighet att tentera på hemmaplan. Syftet är att ge fler möjlighet att läsa vidare på eftergymnasial nivå och därmed bidra till en högre utbildningsnivå i kommunerna.

Inom arbetsmarknadsområdet ansvarar vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden för insatser för personer som står utanför arbetsliv och utbildning. Fokus i arbetet är individens självförsörjning. Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden samordnar även kommunala feriearbeten för ungdomar efter år ett på gymnasiet.

Förutsättningar och prioriteringar

Tillväxt, bostäder & fler jobb

Kompetensförsörjning är en central förutsättning för kommunens tillväxt och utveckling. Arbetsmarknadens förändrade kompetensbehov ställer ökade krav på utbildning, omställning och samverkan mellan utbildningsanordnare, näringsliv och offentliga aktörer.

Katrineholm har sedan flera år en högre arbetslöshet än riket, men har under en längre period haft en snabbare återhämtning än många jämförbara kommuner. Under senare tid har denna utveckling avtagit, vilket skapar osäkerhet kring arbetsmarknadens utveckling inför 2027. En fortsatt svag arbetsmarknad kan medföra ökade behov av utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser samtidigt som behovet av att stärka matchningen mellan arbetssökande och arbetsgivare ökar.

Vuxenutbildningen, arbetsmarknadsinsatserna och Campusverksamheten har en viktig roll i att stärka kompetensförsörjningen och bidra till att fler invånare når egen försörjning genom studier eller arbete. Särskilt viktigt är att möta behoven hos grupper som står långt från arbetsmarknaden samt att säkerställa att utbildningsutbudet svarar mot arbetslivets behov. Utvecklade möjligheter till högre utbildning och yrkeshögskoleutbildning på hemmaplan skapar förutsättningar för både kompetensförsörjning och attraktivitet.

Arbetet inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) är en viktig del i kommunens långsiktiga kompetensförsörjning. Genom att stödja unga som inte fullföljt gymnasiet att återgå till studier eller etablera sig på arbetsmarknaden stärks förutsättningarna för framtida sysselsättning, egen försörjning och tillgång till arbetskraft. Under kommande år kommer även arbetet med unga vuxna som varken arbetar eller studerar (UVAS) att prioriteras. Arbetet bygger vidare på erfarenheter och arbetssätt från KAA och syftar till att skapa sammanhållna insatser som minskar risken att unga vuxna hamnar i långvarigt utanförskap.

Den nya socialtjänstlagens aktivitetskrav innebär förändrade förutsättningar för kommunens arbete med arbetsmarknadsetablering och egen försörjning. Kravet förväntas öka behovet av arbetsmarknadsinsatser, praktikplatser, utbildningsinsatser och samordnade aktiviteter för personer som står långt från arbetsmarknaden. Samtidigt skapar reformen möjligheter att stärka individers etablering i arbete eller studier.

Inom ramen för kommunalt finansierade och organiserade ferietjänster för ungdomar kan det konstateras att regelbundna löneökningar såväl som årskullarnas storlek påverkar kostnaderna de kommande åren.

Prioriteringar 2027

- Implementera arbetet med aktivitetskravet i nära samverkan med berörda förvaltningar.
- Utveckla UVAS-arbetet som en naturlig fortsättning på KAA.
- Stärka samverkan med näringslivet kring praktik, matchning och rekrytering.
- Stärka samverkan med näringslivet kring utbildningsbehov och kompetensförsörjning.
- Utöka möjligheterna till yrkeshögskoleutbildningar på hemmaplan.
- Utveckla Campus roll i kommunens kompetensförsörjningsarbete.

Ökad trygghet & säkerhet

Utbildning, arbete och egen försörjning är viktiga faktorer för att förebygga utanförskap och stärka den sociala hållbarheten. Särskilt viktigt är arbetet med unga som varken arbetar eller studerar.

Ett väl fungerande arbete inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) samt utvecklingen av arbetet med unga vuxna som varken arbetar eller studerar (UVAS) är viktiga delar i kommunens förebyggande arbete. Genom tidiga, samordnade och individanpassade insatser kan fler unga och unga vuxna stärka sin

anknytning till utbildning och arbetsmarknad, vilket bidrar till ökad delaktighet och minskat utanförskap. Samverkan mellan kommunens verksamheter, Arbetsförmedlingen, näringsliv och andra aktörer är en viktig förutsättning för att lyckas med detta arbete.

Prioriteringar 2027

- Utveckla samordnade insatser för unga som varken arbetar eller studerar.
- Stärka samverkan mellan KAA, UVAS och övriga berörda verksamheter.
- Utveckla förebyggande och främjande insatser för att motverka långvarigt utanförskap.

Skola & utbildning för framtiden

Vuxenutbildningen har en viktig roll i det livslånga lärandet och i att möta arbetsmarknadens förändrade kompetensbehov. Ökad digitalisering, teknikutveckling och den gröna omställningen ställer krav på flexibla utbildningsformer och ett utbildningsutbud som svarar mot både individers och arbetsgivares behov.

Förändringar inom utbildningsområdet samt utvecklingen av regional och nationell kompetensförsörjningspolitik kan påverka verksamhetens förutsättningar under planperioden. Samtidigt finns möjligheter att vidareutveckla samverkan med näringsliv, högskolor, yrkeshögskolor och andra utbildningsaktörer för att stärka utbildningsutbudet och öka genomströmningen.

Även inom vuxenutbildningsområdet påverkar de många skolreformerna verksamheterna under de kommande åren. Tillgång till elevhälsa, läroplan, lärares tid för undervisning, och organisation och genomförande av yrkesprov är exempel på förändringar som kan komma att påverka hur verksamheten måste organiseras.

Campus har en viktig roll i att öka tillgången till eftergymnasial utbildning på hemmaplan. Fortsatt utveckling av samarbeten med universitet, högskolor och yrkeshögskolor skapar möjligheter att bredda utbildningsutbudet och möta både individers efterfrågan och arbetsmarknadens behov. Särskilt finns möjligheter att utveckla fler yrkeshögskoleutbildningar inom områden där kompetensbrist råder lokalt och regionalt. Regeringen har tillsatt en utredning om framtida utbildningsformer inom högre utbildning med särskilt fokus på decentraliserad utbildning och distansutbildning. Utfallet av utredningen kan komma att påverka förutsättningarna för Campus verksamhet och dess roll i kommunens arbete med högre utbildning.

Utvecklad studie- och yrkesvägledning samt ökad samverkan med arbetsgivare, högskolor och yrkeshögskolor skapar möjligheter att stärka utbildningsnivån, underlätta kompetensväxling och bidra till kommunens långsiktiga kompetensförsörjning.

Prioriteringar 2027

- Utveckla utbildningsutbudet utifrån arbetsmarknadens behov.
- Stärka studie- och yrkesvägledningen för unga och vuxna.
- Utveckla samverkan med universitet, högskolor och yrkeshögskolor.
- Öka tillgången till eftergymnasiala utbildningar på hemmaplan.

Trygg omsorg & vård

Nämnden berörs främst genom arbetet med att stärka individers möjligheter till egen försörjning, delaktighet och självständighet. För personer som står långt från arbetsmarknaden kan utbildning, arbetsmarknadsinsatser och samverkan med andra aktörer bidra till ökad inkludering och förbättrade livsvillkor.

Det finns fortsatt behov av samordnade insatser för individer med komplexa behov där flera samhällsaktörer behöver samverka.

Prioriteringar 2027

- Utveckla samverkan kring individer med komplexa stödbehov.
- Stärka möjligheterna till individanpassade vägar mot studier, arbete eller arbetsmarknadsnära insatser.

Attraktiva & hälsofrämjande livsmiljöer

Utbildning och arbete är viktiga faktorer för individers hälsa, delaktighet och livskvalitet. Nämndens verksamheter bidrar till social hållbarhet genom att skapa möjligheter för fler invånare att delta i utbildning, arbetsliv och samhällsliv.

Möjligheten att erbjuda tillgängliga och flexibla utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser är betydelsefull för att möta olika målgruppers behov och stärka förutsättningarna för ett aktivt deltagande i samhället.

Prioriteringar 2027

- Utveckla tillgängliga och flexibla utbildningsformer.
- Stärka möjligheterna till delaktighet för personer långt från arbetsmarknaden.

Klimatsmart & hållbar kommun

Den gröna omställningen och arbetsmarknadens förändrade kompetensbehov skapar ökade krav på utbildning och kompetensutveckling inom hållbarhetsrelaterade områden.

Utvecklingen av återbruksverksamheten på Lövåsen skapar möjligheter att kombinera hållbarhetsarbete med arbetsmarknadsinsatser och kompetensutveckling. Verksamheten kan bidra till ökad återanvändning av resurser samtidigt som den skapar vägar till praktik, sysselsättning och arbete för personer som står långt från arbetsmarknaden. Som ett led i etableringen av den samlade återbruksverksamheten på Lövåsen planeras delar av arbetsmarknadsenhetens verksamheter att flyttas över till service- och kulturförvaltningen under hösten 2026. Verksamheterna med tillhörande handledartjänster på Bytestorget, Fritidsbanken, Gröna linjen och Överskottsmarknaden berörs av denna förändring.

Prioriteringar 2027

- Etablera och utveckla återbruksverksamheten på Lövåsen.
- Skapa fler vägar till praktik och sysselsättning genom återbruket.

Hållbart arbetsliv & effektiv organisation

För att möta framtidens krav behöver verksamheten fortsätta utveckla digitala arbetssätt, tillgängliga tjänster och effektiva processer. Samverkan mellan kommunens verksamheter och externa aktörer är en viktig förutsättning för att använda resurser effektivt och erbjuda god service till kommuninvånare och arbetsgivare.

Som kunskaps- och serviceorganisation är det viktigt att fortsatt utveckla ett hållbart arbetsliv med fokus på god arbetsmiljö, kompetensutveckling och frisknärvaro. Ett attraktivt arbetsgivarerbjudande är en viktig förutsättning för att behålla och utveckla verksamhetens kompetens över tid.

Prioriteringar 2027

- Fortsätta utveckla digitala tjänster och arbetssätt.
- Fortsätta arbeta systematiskt med arbetsmiljö och frisknärvaro.

Volymutveckling

Volymmått	Helår 2025	Progn 2026	Progn 2027	Progn 2028	Progn 2029
Producerade verksamhetspoäng gymnasial nivå, antal	361 736	280 000	280 000	280 000	280 000
Producerade verksamhetspoäng grundläggande nivå, antal	57 620	56 000	56 000	56 000	56 000
Studerande inom svenska för invandrare, sfi, antal	344	300	300	300	300
Studerande inom samhällsorientering, antal	614	500	475	450	425
Studenter som i sina eftergymnasiala studier använder lokaler och service vid Campus, antal	210	250	250	250	250
Aktiva klasser på plats vid Campus, antal	22	20	20	20	20
Deltagare i arbetsmarknadsåtgärd anvisade av socialförvaltningen, antal	191	350	350	350	350
Deltagare i arbetsmarknadsåtgärd anvisade av Arbetsförmedlingen, antal	35	35	35	35	35
Deltagare 16-24 år inom arbetsmarknadsenheten, antal	23	20	20	20	20
Feriearbetare, antal	272	300	293	270	306

Volymutvecklingen under planperioden 2027–2029 är förenad med stor osäkerhet. Till skillnad från många andra kommunala verksamheter påverkas nämndens volymer i hög grad av externa faktorer såsom arbetsmarknadens utveckling, nationella reformer, Arbetsförmedlingens regelverk och individers utbildnings- och etableringsbehov.

Det fortsatt osäkra konjunkturläget och den relativt höga arbetslösheten i Katrineholm bedöms kunna bidra till ett ökat behov av både vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser. Samtidigt har den snabbare återhämtning av arbetsmarknaden som kommunen tidigare uppvisat jämfört med riket avtagit, vilket ökar osäkerheten kring utvecklingen under de kommande åren.

Den nya socialtjänstlagens aktivitetskrav förväntas också påverka verksamheternas volymer. Reformen kan leda till ett ökat behov av utbildningsinsatser, praktikplatser och arbetsmarknadsaktiviteter för personer som står långt från arbetsmarknaden. Även utvecklingen av arbetet med unga vuxna som varken arbetar eller studerar (UVAS) kan påverka efterfrågan på nämndens insatser.

Sammantaget innebär detta att flera av de redovisade volymerna för 2027–2029 bör betraktas som preliminära planeringsantaganden snarare än prognoser med hög säkerhet. Nämndens verksamheter behöver ha en fortsatt beredskap att anpassa omfattning och inriktning utifrån förändringar i arbetsmarknadsläget och kommande reformer.

Det uppdrag som regeringen gett avseende att utreda framtida utbildningsformer på universitetsnivå och då med särskilt fokus på decentraliserad- och distansutbildning kan komma att påverka volymerna kopplade till Campus verksamhet.

När det gäller feriearbetare så baseras prognosen för 2027-2029 på att cirka 70% av aktuell åldersgrupp (de som fyller 17 år) tackar ja till feriearbete.

Preliminär driftsbudget

Verksamhet/avdelning (belopp i tkr)	Budget 2026	Prel budget 2027	Prel budget 2028	Prel budget 2029
Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden	-50 069	-50 447	-50 447	-50 447
	-50 069	-50 447	-50 447	-50 447

I vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämndens budgettram för 2027 görs en teknisk budgetjustering löneöverhäng 2025.

Volymförändringar inom komvux, sfi och arbetsmarknadsenheten kan komma att påverka förvaltningens resursbehov under planperioden. Den största osäkerhetsfaktorn inför 2027 bedöms vara införandet av den nya socialtjänstlagens aktivitetskrav. Eftersom reformen är ny är det svårt att bedöma både omfattningen av målgruppen och vilka insatser som kommer att krävas för att uppfylla lagstiftningens intentioner. Detta innebär en betydande osäkerhet kring verksamhetens framtida kostnadsutveckling. Även förändringar i arbetslöshet och konjunktur kan påverka efterfrågan på utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser. I ett kommunperspektiv är verksamheternas budgetramar relativt små och möjligheterna till omfördelning inom nämndens ram är begränsade, vilket innebär att även relativt små volymförändringar kan få stor ekonomisk påverkan.

Utöver tilldelad budgettram finansieras en stor del av verksamheten av statsbidrag från Skolverket och Migrationsverket. När det gäller statsbidraget för yrkesvux så var den beviljade ramen för 2026 totalt 14 200 tkr vilket motsvarar nästan 30 % av vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämndens totala budgettram. Statsbidraget för regionalt yrkesvux är en viktig förutsättning för att kunna erbjuda yrkesutbildningar som svarar mot arbetsmarknadens kompetensbehov. För att ta del av statsbidraget krävs samverkan med andra kommuner samt kommunal medfinansiering av utbildningsplatser. Katrineholms kommun behöver därför även fortsättningsvis avsätta medel för medfinansiering av regionalt yrkesvux för att säkerställa ett relevant och konkurrenskraftigt utbildningsutbud.

När det gäller budgeten för feriearbetare finns behov av justering utifrån nuvarande lönenivå och gruppstorlek. Nuvarande budgettram medger att 62% av ungdomarna i aktuell åldersgrupp skulle kunna erbjudas feriearbete 2027.

Investeringsbehov

Det finns i nuläget en osäkerhet kring eventuella investeringsbehov kopplade till införandet av den nya socialtjänstlagens aktivitetskrav. Om reformen leder till ökade volymer inom utbildnings- och arbetsmarknadsverksamheten kan behov uppstå av investeringar i exempelvis utrustning eller andra verksamhetsstödande resurser. Omfattningen av eventuella investeringar är i dagsläget svår att bedöma.

Inom vuxenutbildningen finns behov av investering i teknisk utrustning för undervisning.

Sammanställning vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämndens förslag till investeringsplan 2027-2031

[illegible]

Redovisning av delegationsbeslut

Förvaltningens förslag till beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbeslut och lägger dessa till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Redovisning av beslut fattat på vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämndens vägnar perioden 2026-04-16 - 2026-06-03.

Ärendets handlingar

- Delegationsrapport 2026-04-20 - 2026-06-02
- Sammanställning avtal 2026-04-16 – 2026-06-03

Julia Holmlund
Utredare

Beslutet skickas till:

Akten

Komvux

Komvux

Datum

Vår beteckning

2026-06-02

-

Mottagare:

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Utredare:

Utredare telefon

Utredare e-post

Jesper Zettergren

0150-57736

Jesper.zettergren@katrineholm.se

Redovisning av delegationsbeslut tagna på nämndens vägnar under perioden 2025-04-20 – 2026-06-02

Kommunal vuxenutbildning

Ärendegrupp/Ärende	Antal
Mottagande och antagning av elever	
Beslut om att ta emot elev till utbildning på grundläggande nivå eller till särskild utbildning på grundläggande nivå, även från annan kommun	89
Beslut om mottagande och antagning av elev till utbildning på gymnasial nivå eller till särskild utbildning på gymnasial nivå, även från annan kommun	452
Beslut om mottagande av elev till svenska för invandrare, även från annan kommun	46
Sökande till annan huvudman	
Yttrande till annan huvudman om den sökande uppfyller villkoren att delta i utbildning på grundläggande nivå eller särskild utbildning på grundläggande nivå, i de fall ansökan avser utbildning som anordnas av annan huvudman	1
Yttrande till annan huvudman om kommunen åtar sig att svara för kostnaderna för den sökandes utbildning, i de fall en ansökan avser utbildning på gymnasial nivå eller särskild utbildning på gymnasial nivå som anordnas av annan huvudman	3

Ärendegrupp/Ärende	Antal
Yttrande till annan huvudman om kommunen åtar sig att svara för kostnaderna för den sökandes utbildning, i de fall en ansökan avser svenska för invandrare som anordnas av annan huvudman	0
Förklara eleven behörig att delta i utbildning i folkhögskola som motsvarar kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare i samband med beslut om mottagande enligt SL 20 kap. 33 §	0
Beslut om ersättning till folkhögskola som tagit emot elev till utbildning i svenska för invandrare	0
Studiestartsstöd	
Beslut om sökande tillhör målgruppen för studiestartsstöd	0
Upphörande och återupptagande av studier	
Besluta om att utbildningen ska upphöra om elev saknar förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen eller annars inte gör tillfredsställande framsteg.	2
Beslut om att låta elev återuppta studier på grund av att särskilda skäl föreligger. Gäller de fall där beslut tidigare fattats att utbildningen ska upphöra för elev som saknar förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen eller annars inte gör tillfredsställande framsteg.	0
Undervisningens omfattning inom sfi	
Beslut om att sfi för en elev får omfatta mindre än 15 timmars undervisning i veckan, om eleven begär det och det är förenligt med utbildningens syfte.	0

Fullständig förteckning över fattade beslut finns att tillgå vid sammanträdet.

Samlingsärende avseende avtal 2026-04-16- 2026-06-03

Ärendetyp

Teckna, förlänga och säga upp kommersiella avtal. Verksamhetsområde/Rektors-område/Chefsområde värde över 700 000 kronor.

Ärendenummer	Beskrivning	Delegat	Beslutsdatum
VAN/2026:34	Ramavtal Vuxenutbildning- Medlearn AB	VD Telge Inköp Maria Dahl Torgerson	2026-04-22

Ärendetyp

Teckna, förlänga och säga upp kommersiella avtal. Verksamhetsområde/Rektors-område/Chefsområde värde 700 000 kronor och under.

Ärendenummer	Beskrivning	Delegat	Beslutsdatum
VAN/2026:42	Uppsägning avtal Securitas på Dalvägen 13 A	Verksamhetschef Johan Lindeberg	2026-05-28
VAN/2026:38	Avtal Utforskaren -Kompetenskartan Sverige AB	Verksamhetschef Johan Norvell	2026-05-18
VAN/2026:34	Avtal lärplattform vuxenutbildning - Itslearning AS	Rektor Anna-Lena Karlsson	2026-05-26

Ärendetyp

Teckna, förlänga och säga upp samarbetsavtal - Exempelvis med region, annan kommun, lärosäte. Verksamhetsområde/Rektors-område/Chefsområde värde 700 000 kronor och under.

Ärendenummer	Beskrivning	Delegat	Beslutsdatum
VAN/2026:28	Överenskommelse om digitalt informationsutbyte mellan Arbetsförmedlingen och kommuner	Verksamhetschef Johan Norvell	2026-04-22

Ärendetyp

Ingå personuppgiftsbiträdesavtal inklusive instruktioner

Ärendenummer	Beskrivning	Delegat	Beslutsdatum
VAN/2026:44	Personuppgiftsbiträdesavtal lärplattform vuxenutbildning- Itslearning AS	Arijana Bajric - Gredelj	2026-05-26

Meddelanden

Förvaltningens förslag till beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden lägger meddelandena till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Redovisning av inkomna skrivelser och protokoll.

Samverkansprotokoll

- Protokoll samverkansmöte 2026-04-28 (VAN/2026:9), se ärendets handlingar.

Ärendets handlingar

- Protokoll samverkansmöte 2026-04-28

Julia Holmlund
Utredare

Beslutet skickas till:

Akten

SAMVERKANSPROTOKOLL

DELTAGARE:

Anna-Lena Karlsson, Rektor
Rickard Samuelsson, Biträdande rektor
Anna Hedström, Protokollskrivare
Marie Nilsson, Sveriges lärare
Jenny Karlsson, Sveriges lärare
Johanna Uebel, Biträdande enhetschef Bryggan
Nahid Davner, Sveriges lärare
Lama Almunajed, Sveriges lärare

§ 1 MÖTET ÖPPNAS

Rektor hälsar alla välkomna och öppnar mötet.

§ 2 GODKÄNNANDE AV DAGORDNING

Dagordningen godkännes.

§ 3 VAL AV JUSTERARE SAMT DATUM

Till justerare valdes: Marie Nilsson
Datum för justering: 2026-05-05.

§ 4 FÖREGÅENDE PROTOKOLL

Anna-Lena läser upp föregående protokoll som lades till handlingarna.

§ 5 EKONOMI

- Rektor informerar om Komvux ekonomiska prognos vilket ligger på ett minusresultat. Detta beror på vår nya upphandling av extern utbildningssamordnare Medlearn/ Iris Hadar. Vi har avslutat kontraktet med Arena utbildning. Varje poäng har nu en högre kostnad än tidigare upphandling från 16 kr till 36 kr per poäng.
- Bryggans verksamhet beräknas att gå plus.

§ 6 TILL BESLUT

- Ingen punkt till beslut.

§ 7 INFORMATION/DISKUSSION

- Kalendarium för höstterminen ska skickas ut till arbetslagen för att ses över om något behövs läggas till. Förslag är välkomna. Kalendarium tas till beslut till nästkommande samverkansmöte.
- Kalendarium för Bryggan ska också tas till beslut nästkommande samverkansmöte.
- Johanna går igenom Bryggans tjänstefördelning.
- Rickard informerar att Komvux sommarschema är klart men finns inte inlagt i Timeedit ännu.

§ 8 PERSONALFRÅGOR

- Inga personalfrågor.

§ 9 ARBETSMILJÖ

- Brand och skyddsronnd har genomförts sedan sist. En del justeringar och en del felanmälan till KFAB annars såg det bra ut över lag.

§ 10 ÖVRIGA FRÅGOR

- Inga övriga frågor.

MÖTET AVSLUTAS

Anna-Lena avslutar mötet.

PROTOKOLLSKRIVARE

Anna Hedström

JUSTERARE

Marie Nilsson

REKTOR

Anna-Lena Karlsson

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: ANNA HEDSTRÖM
TID: 2026-04-30 10:56:58 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _d13dd1ad6084035cef69df5ff0cd8108



NAMN: Marie Ingeborg Margareta Nilsson
TID: 2026-04-30 11:08:48 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _bcd9e6c6e2c68957e48703e0bc7b33bd



NAMN: ANNA-LENA MARIANA KARLSSON
TID: 2026-04-30 11:17:00 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _e9ecdf55cbb14f3f6fbc03155cf6d6b4



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-04-30 11:17:05 +02:00
Ref: 1985477
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)