



Plats och tid Ateljèn, Nämndhuset, kl. 13.15–15.00

Beslutande Johan Söderberg (S) ordförande, Christer Sundqvist (M) 1:e vice ordförande, Anneli Hedberg (S)

Beslutande ersättare Gunnar Ljungqvist (S)

Ersättare

Övriga deltagande Ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund, processledare Susanna Kullman, arbetsmiljökonsult Christina Bergström, administratör Madelene Carlsson.

Utses att justera Christer Sundqvist (M)

Justeringens plats och tid Nämndhuset 13 april 2017

Underskrifter

Sekreterare ..... Paragrafer §17 - §25

Ordförande .....

Justerande ..... ..

**BEVIS**

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Personalutskottet Paragrafer §17 - §25

Sammanträdes datum 2017-04-05

Datum för anslags uppsättande 2017-04-13 Datum för anslags nedtagande 2017-05-08

Förvaringsplats av protokollet

Underskrift

Utdragsbestyrkande



§ 17

### Val av justerare

Christer Sundqvist (M) väljs att justera protokollet.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 18

## Fastställande av dagordning

Utsänd dagordning fastställs och godkänns.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 19

## Redovisning personalstatistik

Ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund redovisar personalstatistik.

Sjukfrånvaro redovisas förvaltningsvis.

Kommunens totala sjukfrånvaro i procent av arbetad tid har ökat de senaste månaderna och på de flesta förvaltningarna ser vi samma mönster.

Flera långtidssjukskrivningar på en förvaltning påverkar sjukfrånvarotalet negativt i hög grad.

Personalenheten genomför för närvarande kartläggningar av sjukfrånvaro och pågående rehab ärenden förvaltningsvis. Detta för att stödja och identifiera behov av insatser.

Politikerna ombeds att hjälpa till att lyfta arbetet med arbetsmiljö och rehabilitering i respektive nämnd.

### Personalutskottets överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S), Christer Sundqvist (M), Anneli Hedberg (S), Karl-Gunnar Ljungqvist (S), ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund samt arbetsmiljökonsult Christina Bergström.

Personalutskottets redogörelse läggs till handlingarna.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 20

## Rapport lönerörelsen

Ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund föredrar ärendet.

Parterna inom industrin har träffat nya avtal. Avtalen är treåriga med ett avtalsvärde om 6,5 %.

Avtalsperioden omfattar perioden från och med 1 april 2017 till och med den 31 mars 2020.

För SKL:s del fortskrider nu förhandlingarna för kommunals verksamhet. Förhandlingar avseende anställningsvillkoren förs med samtliga arbetstagarorganisationer.

Gällande kommunals avtal ska parterna nu fastställa de utrymmen som ska gälla för 2017 respektive 2018.

Avtalen löper ut den 31 mars. Parterna förlänger avtalen tills nya avtal är färdigförhandlade.

Slutlig löneutbetalning genomförs för kommunens samtliga medarbetare i augusti för 2017.

### Personalutskottets överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S), Karl-Gunnar Ljungqvist (S) samt ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund.

Personalutskottets redogörelse läggs till handlingarna.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 21

## Heltid som norm

Processledare Susanna Kullman redovisar ärendet.

En heldag med ämnet heltid som norm är aktuell i Jönköping under veckan. Arbetsgivarparterna och kommunals företrädare deltar gemensamt på konferensen tillsammans med Kommunal och Sveriges kommuner och landsting (SKL).

Ett möte är inbokat med Lärarförbundet om frågor rörande arbetstidsmodell.

Möten är inbokade med Kommunal om tillämpningsanvisningar och fortsatta avtalsdiskussioner.

I enkäten som skickats ut med förfrågan om heltid eller deltid önskas finns frågan om skäl till val av deltid med. De flesta är positiva till heltid.

Det pågår diskussioner om möjligheter till att kombinera tjänster mellan Bildnings- och Service- och teknikförvaltningen.

Hantering av modersmåslärarna är en fortsatt fråga att lösa.

Rekrytering av efterträdare för Susanna pågår. Susanna arbetar kvar fram till sista april. En resurs tillsätts tills rekryteringen är klar.

## Personalutskottets överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S), Karl-Gunnar Ljungqvist (S), Anneli Hedberg (S), Christer Sundqvist (M), samt ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund.

Personalutskottets redogörelse läggs till handlingarna.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 22

## Rekryteringsläget

Ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund informerar om kommunens rekryteringar.

Rekrytering av förvaltningschef samhällsbyggnadsförvaltningen pågår.

Förvaltningschef till socialförvaltningen har precis utannonserats.

Kanslichefstjänsten är utannonserad.

Rekrytering av mark- och exploateringschef är klar.

Personalomsättningen av chefer på vård- och omsorgsförvaltningen är hög och där pågår flera chefsrekryteringar.

Fortfarande brist på yrkeskompetenserna sjuksköterskor, lärare och socionomer.

Den 4 april, genomfördes ett studentevent på Safiren. Cirka 100 högskolestudenter var där för att få veta mer om vår kommun som arbetsgivare och om möjligheten till att få en utbildningstjänst under studietiden.

### Personalutskottets överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S), samt ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund.

Personalutskottets redogörelse läggs till handlingarna.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 23

## Arbetsmiljöutmärkelse

Kommunfullmäktige har fastställt justering bestående av ett tillägg gällande kriterierna i styrdokumentet. Tillägget är medborgarperspektivet.

Personalenheten arbetar tillsammans med informationsavdelningen för att nå ut med information om att det är dags att nominera nya medarbetare som gör ett bra arbetsmiljöarbete. Längre fram kommer fjolårets vinnare att intervjuas och filmas för att berätta om deras arbetsmiljöarbete samt vad prispengarna använts till.

### Personalutskottets överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S), ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund samt arbetsmiljökonsult Christina Bergström.

Personalutskottets redogörelse läggs till handlingarna.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign





§ 24

## Övergripande plan kompetensförsörjning

Ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund föredrar ärendet.

Alla underlag för att kunna skriva planen har inte inkommit ännu.

Finns behov av ett omtag med fokus på strategisk nivå samt skapa rutiner för arbetsprocessen.

Fokus har varit på vad vi har för kompetens. Vi behöver arbeta tillsammans förvaltningsövergripande för att förtydliga karriärvägar så att vi använder medarbetarnas kompetens funktionellt.

### Personalutskottets överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S) samt ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund.

Personalutskottets redogörelse läggs till handlingarna.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 25

## Verksamhetsinformation

Ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund redogör för ärendet.

Madelene Carlsson, tillträdde sin tjänst som administratör på ekonomi- och personalavdelningen från och med 1 april. Madelene kommer bland annat att vara sekreterare i personalutskottet fortsättningsvis.

Maria Strid Persson är ny enhetschef på personalenheten från och med 1 april.

## Personalutskottets överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S), samt ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund.

Personalutskottets redogörelse läggs till handlingarna.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign