

Datum, plats och tid 2026-04-01 Ateljén, Nämndhuset, klockan 13:15 – 14:15
Beslutande Ulrica Truedsson (S) ordförande, Helena Gärtner (M) 1:e vice ordförande, Anneli Hedberg (S)

Beslutande ersättare Ewa Callhammar (L), Britt Gustafsson (SD)

Ersättare Gunnar Ljungqvist (S), Johanna Karlsson (S)

Övriga deltagande Marie Sandström Koski (personalutskottets sekreterare), HR-chef Minna Forssblom, HR-koordinator Madelene Carlsson, rehabkonsult Nina Jörgensen

Underskrifter Ordförande: Ulrica Truedsson (S)
Utsedd justerare: Ewa Callhammar (L)

Justerings plats och tid Digital justring 2026-04-09
Paragrafer §4 - §7

Datum för anslags uppsättande 2026-04-09

Datum för anslags nedtagande 2026-05-05

Förvaringsplats av protokollet

Kommunledningsförvaltningen

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

- § 4 Fastställande av dagordning
- § 5 Verksamhetsinformation
- § 6 Anställningsmyndighet
- § 7 Fråga om sjukskrivningar

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 4

Fastställande av dagordning

Personalutskottets beslut

Personalutskottet fastställer dagordningen med tillägget att den fråga som Ewa Callhammar (L) framför om sjukskrivningar på Lövåsgården tas upp som sista punkten på sammanträdet.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 5

Verksamhetsinformation

HR-avdelningen lämnar bland annat följande information:

- Samtliga chefer ska genomgå Psyk E-basutbildningen. Under 2026 beräknas detta uppnås.
- En fördjupad information ges om personalstatistiken som redovisats i årsredovisningen.
- Enkäten hållbart medarbetarengagemang distribueras till medarbetarna under april månad. Resultatet kommer att bli tillgängligt i maj 2026.
- Löneöversyn 2025 är i princip klar och de nya lönerna utbetalas i maj.
- Avtal om HR- och lönesystem är nu klart.
- Nuvarande förmånsavtal för anställda avseende cyklar, datorer och mobiltelefoner kommer att pausas när nuvarande avtal löper ut under året.
- Tretton personer har ansökt om ersättning enligt mödravårdsdirektivet.
- Nio nomineringar har inkommit om arbetsmiljöpriset.
- Rekrytering av ny ekonomichef har påbörjats.
- Löne- och förhandlingschef har tillförordnats i avvaktan av ny rekryteringsomgång.
- Lönetransparensdirektivet har, från centralt håll, föreslagits att senareläggas till maj 2028, eventuellt längre.
- Det finns möjlighet att ansöka om medel ur omställningsfonden om ytterligare medel under innevarande period. Omställningsfondens uppdrag är att underlätta omställnings- och kompetensutveckling.

Under informationen yttrar sig Anneli Hedberg (S), Gunnar Ljungqvist (S), Ewa Callhammar (L), Ulrica Truedsson (S), Helena Gärtner (M) samt HR-chefen Minna Forssblom, HR-koordinatören Madelene Carlsson och rehabkonsulten Nina Jørgensen.

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

Anställningsmyndighet

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att för närvarande inte gå vidare med förslaget om att införa en gemensam anställningsmyndighet för personalen i Katrineholms kommun.

Sammanfattning av ärendet

På personalutskottets sammanträde i april 2024 presenterades en utredning om att införa en gemensam anställningsmyndighet för kommunen. Utskottet ställde sig bakom förslaget om en anställningsmyndighet och beslutade att remittera förslaget till nämnderna för yttrande.

Katrineholms kommun har idag fyra anställningsmyndigheter. Antalet har minskat från sju till fyra efter de förvaltningssammanslagningar som genomfördes under 2024 och 2026. Alla nämnder är knutna till ett förvaltningsorgan, men samtliga nämnder är inte anställningsmyndighet även om de disponerar det förvaltningsorgan som organisatoriskt stödjer deras verksamhet.

Huvudsyftet med att utreda en gemensam anställningsmyndighet var att stärka kommunens möjlighet att omdisponera personalresurser vid behov, särskilt vid tillfälliga belastningar eller samhällsstörningar.

Alla nämnder ställde sig bakom förslaget om en anställningsmyndighet men några nämnder framförde synpunkter på förslaget. Dessa har delvis legat till grund för HR-avdelningens fortsatta utredning av frågan om en anställningsmyndighet som utmynnat i följande:

- Även med nuvarande ordning finns möjligheter att hantera omdisponering av anställda vid behov.

Enligt Allmänna bestämmelser (AB § 6) är arbetstagare skyldiga att utföra arbetsuppgifter inom ramen för sin anställning. Detta inkluderar även tillfälliga förändringar såsom vikariat, upp till sex månader under ett kalenderår eller i följd, förutsatt att inte giltiga skäl föreligger. Arbetstagare är därmed skyldiga att vid behov vikariera för att upprätthålla viktig verksamhet, med beaktande av individuella förutsättningar. SKR:s cirkulär 20:13 beskriver närmare de befogenheter och möjligheter som arbetsgivaren har i situationer som kräver omfördelning av personalresurser.

Vid allvarliga samhällsstörningar kan krisledningsavtalet (KLA) aktualiseras. Avtalet omfattar särskilda bestämmelser som avviker från ordinarie regelverk och kan tillämpas efter beslut av SKR:s styrelse.

- Att låta kommunstyrelsen utgöra en gemensam anställningsmyndighet för hela kommunen påverkar inte turordningen vid arbetsbrist. Turordningsreglerna regleras genom kollektivavtal och tillämpas i normalfallet på förvaltningsnivå.

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

- Inte heller påverkas fördelningen av arbetsmiljöansvaret. Enligt arbetsmiljölagen ska arbetsmiljöuppgifter vara tydligt fördelade inom organisationen. Ansvaret fördelas i samtliga chefsled – från nämnd, via förvaltningschef, till verksamhetsnivå.
- Vid ett beslut att införa en anställningsmyndighet behöver alla anställda skriva på nya anställningsavtal vilket bör genomföras ganska omgående efter beslut. Hanteringen av detta blir en stor administrativ kostnad.

HR-avdelningen bedömer att en övergång till en gemensam anställningsmyndighet i nuläget inte ger några direkta verksamhetsmässiga fördelar. Däremot skulle en omställning innebära omfattande administrativa insatser och kräva betydande arbetstid, vilket måste beaktas inom befintliga resurser och ordinarie arbetsbelastning.

Ärendets handlingar

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2026-03-25

Personalutskottets överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Ulrica Truedsson (S) och Anneli Hedberg (S).

Beslutet skickas till:

Samtliga nämnder

Revisorerna

Akten

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 7

Fråga om sjukskrivningar

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att frågan om sjukskrivningar på Lövåsgården hanteras inom den fördjupade redovisningen om sjukskrivningar som tas upp på utskottet i september 2026.

Sammanfattning av ärendet

Ewa Callhammar (L) framför, från det kommunala pensionärsrådet, en fråga om sjukskrivningar på Lövåsgården.

Personalutskottets överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Ewa Callhammar (L) och Ulrica Truedsson (S).

Beslutet skickas till:

Kommunledningsförvaltningen - personalavdelningen

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: ULRICA TRUEDSSON
TID: 2026-04-09 09:32:29 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0661826d5a30896d23a5ca2e77f3855e



NAMN: EVA CALLHAMMAR
TID: 2026-04-09 11:52:02 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _f7f8297be136b7136144dfa87aed8dfb



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-04-09 11:52:13 +02:00
Ref: 1977947
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)