

KALLELSE

1 (2)

Datum

2020-01-22

Vård- och omsorgsförvaltningen

Sammanträdande organ

Vård- och omsorgsnämnden

Tid

2020-01-30 kl. 13:15

PlatsVård- och omsorgsförvaltningen, Upplandsgatan 2,
Yngaren 1 & 2

Nr	Ärende	Beteckning	Föredragande	Sidnr
1	Upprop			
2	Val av justerare			
3	Fastställande av dagordning			
4	Information - Kulturgruppens arbete			
5	Information - Ekonomi		Marie Myrbeck	
6	Aktuell verksamhetsinformation			
7	Rapport av ej verkställda beslut fjärde kvartalet 2019	VON/2019:31	Mona Kjellström	3.
8	Redovisning av delegationsbeslut			6.
9	Öppet för allmänheten från klockan 15			
10	Fastställande av vård- och omsorgsnämndens plan med budget för 2020	VON/2019:57	Marie Myrbeck	7.
11	Nattfasta - resultatmål hösten 2019	VON/2020:3	Camilla Söderman	22.
12	Kulturstrategi för barn och unga i Katrineholms kommun 2020-2023	VON/2019:86	Anna-Lena Ramstedt	27.
13	Meddelanden			32.

Ulrica Truedsson (S)

Ordförande

Förhinder anmäls till Mona Kjellström 0150-578 14 mona.kjellstrom@katrineholm.se

Kommande sammanträdesdagar år 2020

EU torsdagar kl. 13.15-15.00 Lokal: Yngaren 2	Beredning torsdagar kl. 13.15-15.00 Lokal: Yngaren 2	Vård- och omsorgsnämnd torsdagar kl.13.15 Lokal: Yngaren 1 & 2
6/2	9/1	30/1
12/3	13/2	27/2
16/4	2/4	23/4
14/5	28/5	11/6
16/6 (tis)	13/8	27/8
3/9	10/9	24/9
8/10	29/10	19/11
5/11	26/11	17/12
10/12		

Vård- och omsorgsförvaltningen

Lednings- och verksamhetsstöd

Datum
2020-01-16Vår beteckning
VON/2019:31 - 013Vår handläggare
Mona KjellströmErt datum
Er beteckning

Vård- och omsorgsnämnden

Rapport av ej verkställda beslut fjärde kvartalet 2019

Vård- och omsorgsförvaltningens förslag till beslut

1. Vård- och omsorgsnämnden godkänner rapporten av ej verkställda gynnande nämndbeslut.
2. Nämnden godkänner nedanstående statistikrapport och överlämnar den kommunfullmäktige och revisorerna.

Sammanfattning av ärendet

Vård- och omsorgsnämnden ska rapportera alla gynnande nämndbeslut enligt Socialtjänstlagen (SoL) och Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) som inte verkställts inom tre månader för dagen för beslut.

Rapport ska ske till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) och revisorerna.

En statistikrapport över samma beslut ska lämnas till kommunfullmäktige. Rapportering ska ske en gång per kvartal.

Vid fjärde kvartalets rapportering fanns följande ej verkställda beslut:

Äldreomsorg - SoL

- Särskilt boende **3** (1 kvinna, 2 män)
Upplysning: Två beslut (män) kommer att verkställas den 1 februari respektive 15 februari 2020. En kvinna har tackat nej till ett erbjudande.

Omsorg till personer med funktionsnedsättning - LSS

- Bostad med särskild service för vuxna **4** (1 kvinna, 3 män)
1 (man) har tackat nej till 2 erbjudanden och vill vänta på ny gruppboende som planeras vara färdigställd 2020. 1 (man) har skrivit kontakt 2019-03-15 men ännu inte flyttat in.
- Biträde av kontaktperson **5** (1 kvinna, 4 män)
Upplysning: Vid rapporteringstillfället var 3 beslut (2 män och 1 kvinna) verkställda.

Ärendebeskrivning

Rapporteringskyldighet

Enligt Socialtjänstlagen (SoL) ska vård- och omsorgsnämnden rapportera alla gynnande nämndbeslut enligt 4 kap 1 § SoL, som inte verkställts inom tre månader för dagen för beslut. Samma rapporteringskyldighet gäller alla gynnande nämndbeslut enligt 9 § Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), Rapport ska lämnas till IVO och revisorerna. En statistikrapport över samma beslut ska lämnas till kommunfullmäktige. Rapporteringen ska ske en gång per kvartal.

Rapporteringsperioderna till IVO är:

- 1-30 april 2019 (för första kvartalet)
- 1 juli-31 augusti 2019 (för andra kvartalet)
- 1-20 oktober 2019 (för tredje kvartalet)
- 1-31 januari 2020 (för fjärde kvartalet)

En kommun som inte inom skälig tid tillhandahåller bistånd enligt 4 kap 1 § SoL eller insats enligt LSS 9 §, som någon är berättigad till enligt beslut av kommunen eller domstol, kan åläggas att betala en särskild avgift. Detsamma gäller om kommunen inte inom skälig tid på nytt tillhandahåller biståndet efter det att verkställigheten avbrutits. Avgiften tillfaller staten.

Med hänsyn till sekretessen sker muntlig rapportering till nämnden. Rapportering till IVO sker från och med december 2017 via e-tjänst. Till fullmäktige skickas protokollsutdrag med statistik. Revisorerna får, enligt eget önskemål, samma protokollsutdrag.

Statistikrapport fjärde kvartalet 2019

Beslut - Äldreomsorg

Ej verkställda gynnande biståndsbeslut enligt **4 kap 1 § SoL** avseende äldreomsorg

Särskilt boende	Beslutens ålder/väntetid			Totalt
	3-6 mån	6-12 mån	> 1 år	
Kvinnor		1		1
Män	2			2
Summa	2	1		3

Upplysning: Två beslut (män) kommer att verkställas den 1 februari respektive 15 februari 2020. En kvinna har tackat nej till ett erbjudande.

Dagverksamhet/sysselsättning

Kvinnor				0
Män				0
Summa				0

Beslut - Omsorg till personer med funktionsnedsättning

Ej verkställda gynnande biståndsbeslut **enligt 9 § LSS** avseende omsorg till personer med funktionsnedsättning

Bostad med särskild service för vuxna	Beslutens ålder/väntetid			Totalt
	3-6 mån	6-12 mån	> 1 år	
Kvinnor		1		1
Män			3	3
Summa		1	3	4

Upplysning: 1 (man) har tackat nej till 2 erbjudanden och vill vänta på ny gruppbostad som planeras vara färdigställd 2020. 1 (man) har skrivit kontakt 2019-03-15 men ännu inte flyttat in.

Ej verkställda gynnande biståndsbeslut **enligt 9 § LSS** avseende omsorg till personer med funktionsnedsättning

Biträde av kontaktperson	Beslutens ålder/väntetid			Totalt
	3-6 mån	6-12 mån	> 1 år	
Kvinnor	1			1
Män		4		4
Summa	1	4		5

Upplysning: Vid rapporteringstillfället var 3 beslut (2 män och 1 kvinna) verkställda.

Susanna Kullman
Verksamhetschef
myndighets- och specialistfunktion

Mona Kjellström
Nämndsekreterare

Beslutet skickas till:

Kommunfullmäktige, revisorerna, akten

Vård- och omsorgsförvaltningenDatum
2020-01-16Vår beteckning
/Ärendebeteckning/ -
/Ärendeklasskod/

Lednings- och verksamhetsstöd

Vår handläggare
Mona KjellströmErt datum
Er beteckning

Vård- och omsorgsnämnden

Redovisning av delegationsbeslut

Vård- och omsorgsförvaltningens förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbesluten.

Sammanfattning av ärendet

Nedan redovisas beslut som har fattats med stöd av gällande delegation på nämndens vägnar.

Tjänstemannabeslut

Datum, §	Typ av beslut	Beslutande
2019-12-01--31	Bostadsanpassningsbidrag	Handläggare
2019-12-01--31	Färdtjänst	Handläggare
2019-12-01--31	Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade	Handläggare
2019-12-01--31	Socialtjänstlagen	Handläggare
2019-12-20, § 40	Förordnande av medicinskt ansvarig sjuksköterska den 27 december 2019 - 3 januari 2020	Susanna Kullman , verksamhetschef myndighets- och specialistfunktion

Ordförandebeslut

Datum, §	Typ av beslut	Beslutande
2019-12-20, § 39	Yttrande till IVO gällande oanmäld nattinspektion på boende	Ulrica Truedsson (S), ordförande

Utskottsbeslut

Datum, §	Typ av beslut	Beslutande
2019-12-12, §§ 34-41	Individärenden	Enskilda utskottet

VÅRD- OCH OMSORGSFÖRVALTNINGEN

Lednings- och verksamhetsstöd

Datum
2020-01-16Vår beteckning
VON/2019:57 - 042Vår handläggare
Marie MyrbeckErt datum
Er beteckning

Vård- och omsorgsnämnden

Förslag till fastställande av vård- och omsorgsnämndens plan med budget 2020

Vård- och omsorgsförvaltningens förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att fastställa vård- och omsorgsnämndens plan med budget 2020.

Sammanfattning av ärendet

Vård- och omsorgsnämnden antog den 29 augusti 2019, § 84, nämndens underlag för övergripande plan med budget 2020-2022.

Den 16 december 2019 beslutade kommunfullmäktige att fastställa Övergripande plan med budget 2020-2022. Kommunfullmäktiges beslut innebär för vård- och omsorgsnämnden en ramförändring från 711 875 tkr för 2019 till 728 602 tkr för 2020. Vård- och omsorgsnämndens investeringsbudget för 2020 omfattar enligt kommunfullmäktiges beslut 11 125 tkr.

Vård- och omsorgsförvaltningen har med utgångspunkt från övergripande plan med budget, samt den sedan tidigare beslutade kommunplanen för 2019-2022, upprättat ett förslag till vård- och omsorgsnämndens plan med budget 2020.

Budgeten kommer att MBL-förhandlas i förvaltningens samverkansgrupp inför nämndens beslut. Förhandlingsprotokollet kommer att delas ut till nämnden.

Ärendets handlingar

- Förslag till vård- och omsorgsnämndens plan med budget 2020

Anna-Lena Ramstedt
FörvaltningschefMarie Myrbeck
Controller

Beslutet skickas till: ledningsgrupp, ekonomer, övrig personal via intranät

Förslag

Nämndens plan med budget

Vård- och omsorgsnämnden 2020

Datum: 2020-01-16

Dnr: VON/2019:57-042

Innehållsförteckning

Inledning.....	3
Vision 2025	3
Ansvarsområde.....	3
Mål och förutsättningar	4
Tillväxt, fler jobb & ökad egen försörjning	4
Attraktiva boende- & livsmiljöer	4
Trygg vård & omsorg.....	4
Ett rikt kultur- idrotts- & fritidsliv.....	7
Hållbar miljö.....	7
Attraktiv arbetsgivare & effektiv organisation	8
Volymutveckling.....	10
Vård- och omsorgsnämnden	10
Kommentar till volymmått	10
Driftsbudget	11
Investeringsbudget	12
Revidering av taxor och avgifter	13
Särskilda uppdrag.....	14

Inledning

Kommunens långsiktiga planering ska enligt styrsystemet styras av kommunens vision och den kommunplan som tas fram för varje mandatperiod. Kommunplanen ligger till grund för planeringen för alla år under mandatperioden. Planeringen för ett enskilt år påbörjas under våren då planeringsdirektivet fastställs av kommunstyrelsen. Planeringsdirektivet innehåller dels ekonomiska ramar för nämnder och bolag, dels uppdrag och anvisningar till nämnder och bolag för det fortsatta planeringsarbetet. Utifrån kommunplanen och planeringsdirektivet tar nämnder och bolag fram underlag för kommunens övergripande plan med budget.

Under september-oktober sker beredning av kommunens övergripande plan med budget som behandlas i kommunstyrelsen i oktober och fastställs i kommunfullmäktige i november. Efter att den övergripande planen med budget har beslutats av kommunfullmäktige ska nämndens plan med budget fastställas i december.

Vision 2025

I Katrineholm är lust den drivande kraften för skapande och utveckling – för liv, lärande och företagsamhet. Lust är passion, vilja, ambition. Det är också det lustfyllda – det vi lever för och det vi lever av – mat, kärlek, arbete, gemenskap, upplevelser. Läget är rätt – rätt geografiskt och rätt för handling och förändring.

Katrineholm – Läge för liv & lust

Ansvarsområde

Vård- och omsorgsnämnden

Vård- och omsorgsnämnden ansvarar för att fullgöra kommunens uppgifter enligt socialtjänstlagen (2001:453) beträffande omsorgen om äldre och personer med funktionsnedsättning, samt insatser enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (1993:387).

Till vård- och omsorgsnämndens ansvarsområde hör även ansvar för hälso- och sjukvård i ordinärt boende från 18 år samt ansvar för hälso- och sjukvård i särskilt boende, boendestöd, dagverksamhet och daglig verksamhet. Till vård- och omsorgsnämndens ansvar hör även betalningsansvar enligt lag (2017:612) om samverkan vid utskrivning från sluten hälso- och sjukvård. Nämnden ansvarar även för verksamhet enligt lagen om valfrihetssystem (2008:962) för fritt val av utförare inom äldreomsorgens hemtjänst.

I nämndens ansvar ingår prövning utifrån ett antal lagar, bland annat av bidrag enligt lag (2018:222) om bostadsanpassningsbidrag och prövning av tillstånd till resor enligt lag (1997:736) om färdtjänst och lag (1997:735) om riksfärdtjänst.

Mål och förutsättningar

Tillväxt, fler jobb & ökad egen försörjning

Nya ingångar till arbete inom vård och omsorg

I kommunplanen betonas ökad sysselsättning som en av de avgörande faktorerna för att säkra välfärden när den demografiska utvecklingen gör att allt färre i yrkesverksam ålder ska försörja allt fler barn och äldre. Det finns idag en stor grupp potentiella medarbetare som ännu inte kommit in på arbetsmarknaden, inte minst i form av nyanlända invandrare inskrivna vid Arbetsförmedlingen. Under 2019 har vård- och omsorgsförvaltningen arbetat med dessa målgrupper, bland annat tillsammans med Viadidakt och service- och teknikförvaltningen. Förutom att bidra till ökad sysselsättning är detta ett av flera viktiga verktyg för att säkra förvaltningens framtida kompetensförsörjning. Detta arbete behöver således fortsätta under kommande år.

Nya viktiga ingångar för att rekrytera personal till vård och omsorg är inflödet från den kommunala vuxenutbildningen och att ta emot praktikanter och personer i olika arbetsmarknadsåtgärder. Vård- och omsorgsförvaltningen behöver också fortsätta arbetet med att bredda rekryteringen och stödja språkkompetensen hos personer med utländsk bakgrund. Under 2019 har vård- och omsorgsförvaltningen också ställt sig bakom Viadidakts ansökningar till Myndigheten för yrkeshögskolan om att från 2020 förlägga yrkeshögskoleutbildning inom vård och omsorg i Katrineholm.

Nämndens resultatmål 2020

Ökad sysselsättning
KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB

Attraktiva boende- & livsmiljöer

Trygga utomhusmiljöer

Under 2020 pågår planering, nybyggnation och renovering av boenden för vård- och omsorgsnämndens brukare. För att skapa ett väl fungerande vardagsliv för såväl brukare, besökare och personal ska förvaltningen verka för att utomhusmiljöerna i anslutning till dessa boenden ska vara inbjudande, trivsamma och trygga.

Nämndens resultatmål 2020

Tryggare offentliga miljöer
KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KIAB, VSR

Trygg vård & omsorg

Nästa steg i arbetet med boendeplatser för vård- och omsorgsnämndens brukare

I Övergripande plan med budget 2020-2022 ges vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att planera för utveckling av boendeplatser för personer med behov av omsorg och stöd. Arbetet ska genomföras i samråd med KFAB.

De senaste åren har ett tydligt fokus för vård- och omsorgsnämnden varit att skapa fler platser inom särskilt boende för att möta den åldrande befolkningens kommande behov. I början av 2021 beräknas de första brukarna kunna flytta in på det nya äldreboendet Dufvegården. Arbetet med

förberedelser för öppnandet av detta boende kommer att intensifieras under 2020, inflyttning av möbler och utrustning startar sannolikt under slutet av året. Ungefär samtidigt som Dufvegården öppnas ska enligt nuvarande planering även en ny gruppboende enligt LSS, för personer med neuropsykiatrisk diagnos, stå färdig. Ett förberedelsearbete för starten av detta boende behöver också ske under nästa år.

Öppnandet av Dufvegården, med sina 96 platser, ger förutsättningar att ta nästa steg i det långsiktiga arbetet med att utveckla och dimensionera boendestrukturen för vård- och omsorgsnämndens brukare. En möjlighet, som identifierades redan i förarbetet, är att kombinera uppstarten av Dufvegården med att tillfälligt stänga något annat boende för renovering. Målsättningen om att befintliga boenden ska renoveras, utifrån de behov som finns av modernisering, lyfts också i kommunplanen. En första inventering av befintliga boenden har genomförts av vård- och omsorgsförvaltningen. Denna indikerar att många av byggnaderna har ett omfattande behov av upprustning.

I detta arbete behöver också hänsyn tas till kommande behov av platser inom såväl äldreomsorg som funktionsstöd. Inom funktionsstöd ses i dagsläget ett behov av ett nytt gruppboende för brukare inom socialpsykiatrin. För denna målgrupp kan även korttidsplatser behöva tillskapas, för att möta behovet av snabba utskrivningar från slutenvården.

För detta fortsatta arbete med boendeplatser för vård- och omsorgsnämndens brukare, oavsett om kommande renoveringar medför eventuella flyttkedjor inom beståndet, behöver en detaljerad planering upprättas. I detta steg kommer praktiska såväl som ekonomiska överväganden att vara av stor betydelse för ordningsföljden på prioriterade åtgärder. I det fall eventuella flyttar även skulle omfatta befintliga brukare måste därutöver en omfattande planering göras med hänsyn taget till att detta innebär en stor påverkan för de som berörs.

Uppdraget från Övergripande plan med budget återges i sin helhet under rubriken Särskilda uppdrag.

Fortsatt fokus på den gemensamma värdegrunden

Arbetet inom vård- och omsorgsförvaltningen består av ständiga möten med människor. En god värdegrund och ett gott bemötande är grundläggande utgångspunkter i detta arbete. Det har sedan länge bedrivits ett arbete med värdegrundsfrågor inom förvaltningen och värdegrundsbegreppet är känt i verksamheten. År 2011 infördes också en nationell värdegrund gällande omsorgen om äldre i socialtjänstlagen.

Ett förvaltningsövergripande arbete för att implementera och förstärka värdegrundsarbetet inom organisationen har initierats 2019. Under 2020 kommer arbetet att intensifieras ytterligare genom utbildningsinsatser och eget vägledningsmaterial.

Välfärdsteknik och digitalisering

I kommunplanen betonas vikten av att ta tillvara på digitaliseringens möjligheter. Välfärdstekniska lösningar ska bidra till att göra vardagen enklare och tryggare för människor i behov av stöd. Vård- och omsorgsnämndens verksamheter ska varje år pröva minst två nya tekniska lösningar. Arbetet med att inom befintlig ram arbeta för detta fortsätter under 2020.

Upphandling av trygghetslarm möjliggör ny teknik

Vård- och omsorgsförvaltningen påbörjade under 2019 upphandlingar av trygghetslarm för hemtjänst respektive särskilt boende. Erfarenheter från tidigare avtal och lösningar gör att verksamheten prioriterar driftsäkerhet, modern teknik och möjlighet att kunna använda olika tillbehör i dessa upphandlingar.

Upphandlingarna förväntas ge ökade möjligheter till anpassning utifrån brukarnas individuella behov. Bland annat ska de nya lösningarna förenkla hanteringen av tillbehör för digital fjärrtillsyn.

De nya lösningarna förväntas också kunna frigöra tid för personalen, som är verksamhetens viktigaste resurs.

Implementeringen av de nya lösningarna kommer att vara en prioriterad uppgift under 2020.

Resurskrävande brukare inom särskilt boende äldre

Inom särskilt boende äldre framträder en delvis ny grupp resurskrävande brukare. Det rör sig om ett fåtal individer med behov och beteendemönster som medför en tydlig utmaning för verksamheten. För att tillgodose brukarnas behov behövs en högre bemanning och en anpassad fysisk miljö.

Arbetet med att utveckla verksamheten för att möta dessa behov kommer att fortsätta 2020. Målet är att säkerställa både en god omvårdnad anpassad för dessa och andra brukare, samt en trygg arbetsmiljö för de anställda.

Förändringar i lagstiftningen

Det pågår för närvarande ett antal processer och utredningar som kan leda till betydande förändringar i lagstiftningen inom vård- och omsorgsnämndens ansvarsområde.

Hjälp med andning nytt grundläggande behov för personlig assistans

Riksdagen beslutade den 16 oktober 2019 om en ändring i lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Ändringen innebär att personer som ingår i personkretsen för LSS, och som på grund av stora och varaktiga funktionshinder behöver hjälp med andning, kan ansöka om stöd av personlig assistans. Denna lagändring, som innebär ett nytt åliggande för kommunerna, trädde i kraft den 1 november 2019.

Översyn av socialtjänstlagen - Framtidens socialtjänst (SOU)

Det pågår en bred översyn av socialtjänstlagen som ska slutredovisas i juni 2020. En särskild utredare har fått regeringens uppdrag att se över lagen och vissa av socialtjänstens uppgifter. Enligt ett tilläggsdirektiv till det ursprungliga kommittédirektivet ska utredningen särskilt pröva om äldre som grupp ska brytas ur socialtjänstlagen och därmed särregleras genom en egen lag. Utredningens resultat och kommande lagförslag, eventuellt med ett ställningstagande om en särreglering för äldre, kommer sannolikt att medföra konsekvenser för kommunerna.

Översyn av lagen om stöd och service åt vissa funktionshindrade

I januari 2019 överlämnade LSS-utredningen sitt slutbetänkande *Översyn av insatser enligt LSS och assistansersättningen* till övergångsregeringen. Utredningen innehåller bland annat förslag på statligt ansvar för den personliga assistansen, samt nya insatser i LSS för vilka kommunen ska vara huvudman. Den nya lagen förslås träda i kraft den 1 januari 2022. Samtidigt som betänkandet överlämnats har dock regeringspartierna tillsammans med Centerpartiet och Liberalerna kommit överens om att en ny assistansutredning ska tillsättas med målsättningen att ha en förändrad lagstiftning till 2021.

Nämndens resultatmål 2020
Fler brukare inom vård och omsorg ska ha en positiv upplevelse kring bemötande, förtroende och trygghet KS, VON, KFAB
Ökade förutsättningar för aktiviteter för brukare inom vård och omsorg KULN, VON
Måltiderna inom vård och omsorg ska utvecklas STN, VON
Stärkt patientsäkerhet inom vård och omsorg VON
Ökad möjlighet till delaktighet och inflytande SOCN, VON

Nämndens resultatmål 2020
Anhörigstödets ska utvecklas SOCN, VON
Kommunens kostnader för placeringar ska minska BIN, SOCN, VON

Ett rikt kultur- idrotts- & fritidsliv

Fortsatt fokus på sociala aktiviteter, utomhusaktiviteter och fysisk aktivitet

Arbetet med att ytterligare förbättra innehållet i verksamhetens sociala aktiviteter och anpassa dessa utifrån brukarnas önskemål ska fortsätta under 2020. I detta arbete är medarbetarnas engagemang och kreativitet av avgörande betydelse. Brukarråd och boendemöten kommer att användas för att hämta in förbättringsförslag samt för att återkoppla arbetet.

Verksamhetens fokus på aktiviteter för brukarna är inte bara ett sätt att skapa trevliga stunder i vardagen. En innehållsrik dag med sociala aktiviteter, utomhusaktiviteter och fysisk aktivitet är grunden för människors välmående. Exempelvis har det som händer under dagen stor betydelse för hur nattsömnen blir för en människa.

Under 2020 fortsätter även arbetet med den formaliserade samverkan mellan vård- och omsorgsnämndens och kulturnämndens verksamheter. Arbetssättet ligger i linje med kommunplanens prioriteringar om att kommunen ska underlätta för alla invånare att ta del av kulturutbudet "oavsett om man är gammal, ung eller har en funktionsnedsättning".

Nämndens resultatmål 2020
Fler ska delta aktivt i kultur-, idrotts- och fritidslivet KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VON
Kultur, idrott och fritid för barn och unga ska prioriteras KS, BIN, KULN, STN, VON
Jämställda kultur- och fritidsverksamheter KS, BIN, KULN, STN, VON

Hållbar miljö

Minskad energianvändning

Inom vård- och omsorgsnämndens verksamheter är resfria möten, samåkning, cykel och gång olika sätt att bidra till att minska beroendet av fossila bränslen. Ett införande av digital fjärrtillsyn, som på sikt kan bli ett alternativ för vissa brukare inom hemtjänsten, kommer också att kunna bidra till minskad energianvändning. Vidare finns vård- och omsorgsförvaltningen representerad i kommunens digitaliseringsforum och arbetar aktivt med digitalisering och utvecklande av e-tjänster inom förvaltningens olika verksamheter.

Därutöver arbetar vård- och omsorgsförvaltningen med ett kontinuerligt förbättrings- och utvecklingsarbete kring måltider tillsammans med service- och teknikförvaltningen. I kommunplanen anges bland annat att all mat som serveras i de kommunala verksamheterna ska vara klimatsmart.

Nämndens resultatmål 2020
Ökad energieffektivitet i kommunens lokaler KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KIAB

Attraktiv arbetsgivare & effektiv organisation

Ekonomi, organisation och minskad sjukfrånvaro

Vård- och omsorgsförvaltningen har stora utmaningar. Förvaltningens huvudfokus för 2020 är att fortsätta det arbete som skett under 2019 kring ekonomi, organisation och minskad sjukfrånvaro. Målsättningen är att långsiktigt säkerställa en trygg vård och omsorg, samt att skapa handlingskraft inför framtidens utmaningar.

Ekonomi i balans

I kommunfullmäktiges övergripande plan med budget för 2020 ges vård- och omsorgsnämnden en ramförstärkning om 11,2 miljoner kronor. Samtidigt försvinner dock den tillfälliga ramförstärkningen om 18 miljoner kronor vård- och omsorgsnämnden haft under 2019. Den sammantagna effekten av dessa förändringar understryker behovet av att under 2020 fortsätta arbetet för att skapa en mer effektiv verksamhet, som snabbare kan anpassas till förändringar i brukarnas behov. Målsättningen är att därigenom nå en ekonomi i balans. Inför 2021 ses dock betydande ekonomiska utmaningar i och med att både ett nytt äldreboende och en ny gruppbostad ska öppnas detta år.

Ny organisation träder i kraft

Stor ledningskraft kommer att behöva prioriteras för implementeringen av vård- och omsorgsförvaltningens nya organisation som träder i kraft 2020. I den nya organisationen samlas verksamheterna i områdena äldreomsorg, funktionsstöd och förvaltningskontor. Avsikten med att minska antalet verksamhetsområden inom förvaltningen är att förbättra samverkan och stärka helhetsperspektivet. Justeringen av organisationen ska ge bättre förutsättningar för tydligare styrning, ökad effektivitet och höjd delaktighet inom förvaltningens verksamheter.

Minskad sjukfrånvaro, ökad arbetsglädje

En prioriterad uppgift under 2020 är att minska de höga sjukskrivningstalen. Förvaltningens arbete för att minska sjukfrånvaron behöver intensifieras ytterligare. I detta arbete är ökad delaktighet, trivsel på jobbet, arbetsglädje och hälsofrämjande åtgärder viktiga faktorer.

I syfte att öka delaktigheten kommer också den nya organisationen att ha samverkansgrupper, för dialog mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisationer, på alla nivåer: enhet, verksamhets-, område och förvaltning. Idag saknas detta på verksamhetsområdesnivån.

Kompetensförsörjning

Andelen äldre i befolkningen ökar och år 2020 fyller de första 40-talisterna 80 år. Vård- och omsorgsnämnden kommer under det kommande årtiondet att stå inför påtagliga utmaningar med att möta den åldrande befolkningens behov av vård och omsorg. Samtidigt som verksamheten ökar i volym förväntas andelen av befolkningen som är i yrkesaktiv ålder att minska. Dessa omständigheter kommer att bidra både till ett ökat rekryteringsbehov och till en hårdnande konkurrens om arbetskraften.

Förutom att rekryteringar behövs för att volymerna ökar, behöver också nya medarbetare ersätta dem som lämnar arbetslivet och går i pension. Inom vård- och omsorgsförvaltningen finns idag ett stort antal medarbetare som närmar sig pensionsåldern.

Mot denna bakgrund kommer rekryterings- och bemanningsfrågorna att vara centrala under kommande år. Arbetet med kompetensförsörjningsfrågor inom vård- och omsorg kan också tydligt komma att påverkas av förändringar i det statliga regelverket. För närvarande pågår processer som berör två av förvaltningens stora yrkesgrupper, undersköterskor och personliga assistenter.

Undersköterska föreslås bli skyddad yrkestitel

I april 2019 överlämnade den utredning, som på regeringens uppdrag utrett hur yrket

undersköterska ska regleras sitt slutbetänkande, *Stärkt kompetens i vård och omsorg*. I betänkandet föreslås att yrket undersköterska ska regleras genom en skyddad yrkestitel med bestämda yrkeskvalifikationer. Endast den som avlagt undersköterskeexamen, eller efter validering anses ha motsvarande kompetens, ska efter ansökan få ett bevis om rätt att använda yrkestiteln undersköterska. Regleringen föreslås träda i kraft 2025.

Utredningens bedömning är att införandet av en reglering kommer att medföra en ökad konkurrens om personer med yrkestiteln undersköterska, då dessa till en början kommer att vara relativt få i förhållande till behovet.

Översyn av yrket personlig assistent

På regeringens uppdrag pågår för närvarande en översyn av yrket personlig assistent. Även om utredningen inte fått i uppdrag att utreda frågan om formella utbildningskrav för personliga assistenter ska utredningen bland annat "lämna förslag på hur informations- eller kompetensutvecklingsinsatser kan stärka kvaliteten i yrket personlig assistent". Uppdraget ska slutredovisas i januari 2020.

Nämndens resultatmål 2020
Säkrad kompetensförsörjning KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON
Ökat medarbetarengagemang KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON
Förbättrad hälsa för kommunens medarbetare KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON
Kommunens tillgänglighet för invånarna ska öka KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON
Ökad digital delaktighet KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON
Ökad effektivitet genom nya samverkansformer internt och externt KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KIAB, KVAAB, VSR
Resultatet ska uppgå till minst en procent av skatteintäkterna KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON
Nettodriftskostnaderna ska inte öka snabbare än skatteintäkterna KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON

Volymutveckling

Vård- och omsorgsnämnden

Volymmått	Utfall 2018	Utfall jan-jun 2019	Prognos 2019	Prognos 2020
Utförda hemtjänsttimmar per månad, intern regi	15 480	14 592	15 000	15 500
Utförda hemtjänsttimmar per månad, extern regi	6 179	6 984	7 000	7 500
Personlig assistans beviljad enligt socialförsäkringsbalken, internt utförd	7 535	8 216	8 300	8 300
Personlig assistans beviljad enligt socialförsäkringsbalken, externt utförd	11 663	11 909	12 010	12 200
Personlig assistans enligt LSS, internt utförd	718	642	650	650
Personlig assistans enligt LSS, externt utförd	6 156	6 490	6 500	6 500
Belagda platser på LSS-boende	138	144	145	145
Externa placeringar LSS	5	6	6	6
Antal brukare med daglig verksamhet inom LSS per månad	237	245	250	255
Beviljade timmar boendestöd per månad	1 333	1 351	1 350	1 350

Kommentar till volymmått

I jämförelse med i fjol noteras under första halvåret 2019 en viss minskning av det genomsnittliga antalet hemtjänsttimmar per månad i intern regi. Förvaltningens bedömning är dock att förändringen till stor del förklaras av en bättre kontroll och hantering av tidsredovisningen än tidigare. Mot bakgrund av den demografiska utvecklingen, där andelen äldre i befolkningen växer, förväntas antalet hemtjänsttimmar öka under kommande år. Prognosen om en fortsatt ökning av hemtjänst inom extern regi ska också ses mot bakgrund av att allt fler brukare väljer en annan utförare än kommunen.

Uppföljningen av det första halvåret 2019 visar att den kommunalt utförda personliga assistansen enligt LSS minskar, samtidigt som den kommunalt utförda personliga assistansen enligt socialförsäkringsbalken ökar. En bidragande orsak till denna utveckling är att Försäkringskassan fattat ett beslut som medför att en brukare enligt LSS övergår till assistansersättning. I övrigt förklaras förändringarna vad gäller såväl internt som externt utförd personlig assistans av tillkommande ärenden och förändringar i brukarnas behov. Totalt sett ökar den personliga assistansen under perioden i jämförelse med föregående år.

Inom daglig verksamhet enligt LSS noteras också en ökning, som dessutom förväntas fortsätta under kommande år.

Driftsbudget

	2019	2020		
Förvaltning/Avd/Enhet	Budget (tkr)	Intäkter (tkr)	Kostnader (tkr)	Totalbudget (tkr)
Förvaltningsgemensamt	-21 901		-18 237	-18 237
Förvaltningskontor	-253 479	19 260	-283 389	-264 129
Äldreomsorg	-255 292	123 109	-383 188	-260 079
Funktionsstöd	-185 284	45 333	-231 490	-186 157
Summa	-715 956	187 702	-916 304	-728 602

Vård- och omsorgsförvaltningen har en ny organisation från den 1 januari 2020. Ovan angiven budget för 2019 har anpassats till den nya organisationen.

Investeringsbudget

Överg r. mål	Kategori	Benämning	Budget (tkr)			Driftkostnad (tkr)		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022
1-7	1-6							
4,2	4	Inventarier nytt äldreboende Dufvegården	7 000	7 000	0	0	0	0
4,2	4	Lyftmotorer och laddare Dufvegården	400	0	0	0	20	20
4,2	4	Spolos Dufvegården	1 000	0	0	0	10	10
4,2	4	Diskdesinfektorer Dufvegården	200	0	0	0	10	10
4	4	Sängar och madrasser	200	200	200	0	0	0
4	1	Person-taklyftar, befintliga boenden	200	200	200	15	15	15
4	1	Diskdesinfektor, befintliga boenden	100	100	100	5	5	5
2	4	Möbler	0	500	500	0	0	0
4	1	Medicinskåp	400	400	400	0	0	0
4	1	Brandsäkerhet	200	200	200	0	0	0
4	4	Ny teknik	400	400	400	0	0	0
7	4	Arbetsmiljöåtgärder	0	400	400	0	0	0
4	1	Aktskåp	325	0	0	0	0	0
4	4	Ny gruppboende	700	0	0	0	0	0
		Summa	11 125	9 400	2 400	20	60	60

Revidering av taxor och avgifter

I samband med att vård- och omsorgsnämndens underlag för övergripande plan med budget fastställdes, lämnade nämnden även ett förslag till kommunfullmäktige om justering av styrdokumenterna KFS 4.13 *Avgifter inom vård- och omsorgsnämndens verksamhet* och KFS 4.14 *Färdtjänsttaxa*.

Utöver vissa redaktionella justeringar föreslogs höjningar gällande avgifter för måltider och matdistribution, hyror för särskilda boendeformer (KFS 4.13) och milpriset vid resor in i annan kommun (KFS 4.14).

Särskilda uppdrag

Uppdrag till vård- och omsorgsnämnden att i samråd med KFAB planera för utveckling av boendeplatser för personer med behov av omsorg och stöd. Utgångspunkten är det finns behov av att ta ett helhetsgrepp utifrån kommande behov av boendeplatser samt de möjligheter som skapas genom Dufvegården, ett nytt särskilt boende för äldre med 96 platser som öppnar vid årsskiftet 2020/2021. I uppdraget ingår både att göra löpande anpassningar utifrån aktuella behov och att planera långsiktigt för modernisering och effektivisering av strukturen när det gäller boendeformer utifrån kommande behov. I de fall det bedöms motiverat ska alternativa användningsområden för hela eller delar av befintliga boenden belysas. *Uppdraget ska återskildras senast i september 2020 inför beredningen av övergripande plan med budget 2021-2023.*

Uppdrag till vård- och omsorgsnämnden att se över hyrorna och inrätta ett kommunalt bostadstillägg inom området funktionsstöd. I uppdraget ingår dels att utforma regelverk för ett kommunalt bostadstillägg riktat till boende i grupp- eller servicebostad, dels att se över hyresstrukturen för de berörda boendeformerna. *Uppdraget ska återskildras senast i september 2020 inför beredningen av övergripande plan med budget 2021-2023.*

VÅRD- OCH OMSORGSFÖRVALTNINGEN

Lednings- och verksamhetsstöd

Datum
2020-01-08Vår beteckning
VON/2020:3 - 709Vår handläggare
Jens ThomsenErt datum
Er beteckning

Vård- och omsorgsnämnden

Nattfastemätning hösten 2019

Vård- och omsorgsförvaltningens förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden lägger resultatet för nattfastan hösten 2019 till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Vård- och omsorgsnämnden har tillsammans med service- och tekniknämnden resultatmålet att andelen brukare i äldreomsorgen vars nattfasta är kortare än 11 timmar ska öka (med hänsyn taget till den enskildes önskemål). Med nattfasta menas tiden mellan en dags sista mål och följande dags första mål, det vill säga tiden under natten då en person inte äter eller dricker något som ger nämnvärd energi. Socialstyrelsen rekommenderar att måltidsordningen ska vara sådan att nattfastan inte överstiger 11 timmar. Genom att sprida ut måltiderna jämnt över den vakna delen av dygnet ges möjligheter att optimera energi- och näringsintaget. För personer med nedsatt aptit är täta små måltider spridda över dygnet av extra stort värde.

Under hösten år 2019 var medelvärdet för nattfastan 11 timmar och 18 minuter. 42 % av brukarna uppnådde målet om högst 11 timmars fastetid. Resultatet innebär en försämring sedan mätningen våren år 2019 då medelvärdet var 10 timmar och 44 minuter och 53 % av brukarna nådde målet.

Ärendets handlingar

- Rapport nattfasta hösten 2019, 2020-01-08

Anna-Lena Ramstedt
FörvaltningschefCamilla Söderman
Verksamhetschef äldreomsorgen

Beslutet skickas till: Service- och teknikförvaltningen, akten

Nattfasta hösten 2019

Särskilt boende äldre

Camilla Söderman

Jens Thomsen

Målet minskad nattfasta

Med nattfasta avses tiden mellan en dags sista mål och följande dags första mål, det vill säga tiden under natten då en person inte äter eller dricker något som ger nämnvärd energi. Genom att sprida ut måltiderna jämnt över den vakna delen av dygnet ges möjligheter att optimera energi- och näringsintaget. För personer med nedsatt aptit är täta små måltider spridda över dygnet av extra stort värde.

Vård- och omsorgsförvaltningens resultatmål är att andelen brukare i äldreomsorgen vars nattfasta är kortare än elva timmar ska öka, detta med hänsyn till den enskildes önskemål.

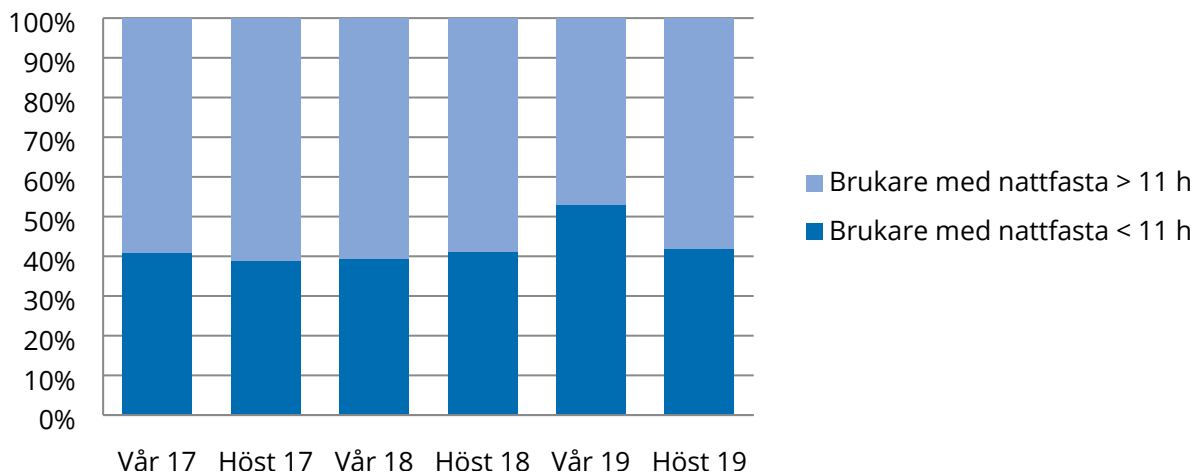
Metod för att mäta nattfasta

Sedan våren år 2009 mäts nattfastan på alla avdelningar på särskilda boenden i Katrineholms kommun. Samtliga avdelningar redovisar tidpunkter för när brukarna äter sina olika måltider; middag, kvällsmål, nattmål, förfrukost eller frukost. Brukare som har en frivilligt lång nattfasta räknas som bortfall i statistiken. Frivilligt lång nattfasta innebär att en brukare erbjudits men tackat nej till en måltid som skulle medfört att en nattfasta på elva timmar eller mer brutits. Det kan även finnas andra orsaker till att brukare räknas som bortfall, exempelvis om de varit palliativa. Under mätningen hösten år 2019 rapporterades 304 stycken resultat in, efter bortfall kvarstår totalt 277 stycken resultat, 98 stycken män och 179 stycken kvinnor.

Resultat

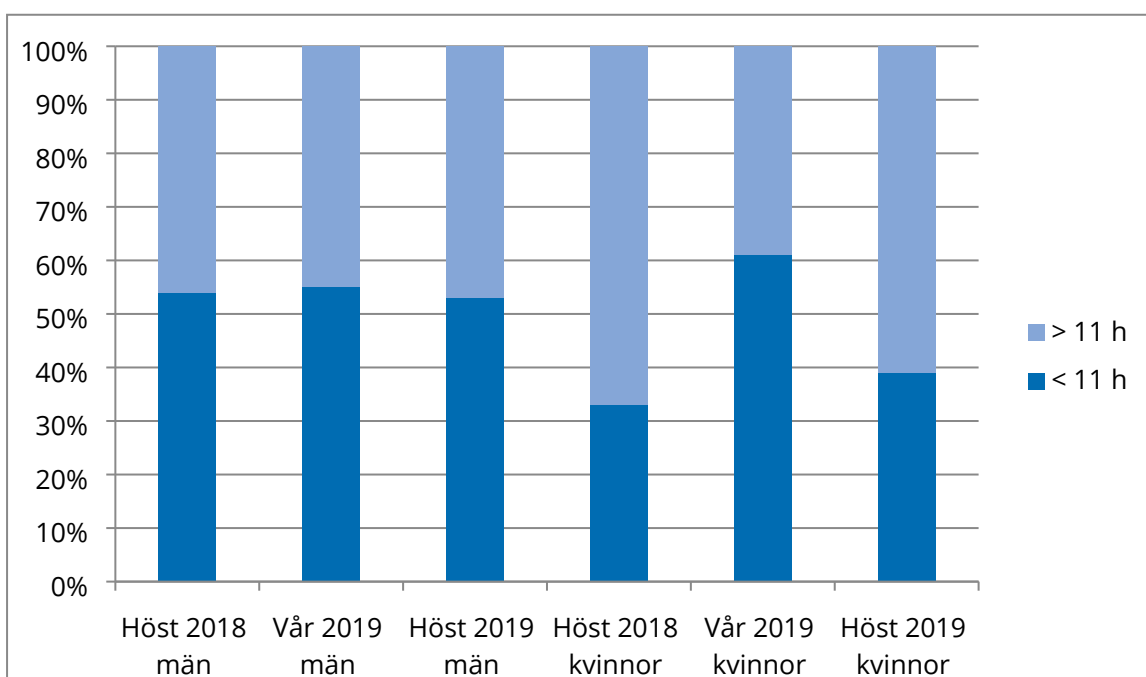
Under hösten år 2019 var medelvärdet för nattfastan 11 timmar och 18 minuter. 42 % av brukarna uppnådde målet om högst 11 timmars fastetid. Resultatet innebär en försämring sedan mätningen våren år 2019 då medelvärdet var 10 timmar och 44 minuter och 53 % av brukarna nådde målet.

I diagrammet nedan redovisas mätningen av nattfastan i procent där den ljusare stapeln representerar lång nattfasta och den mörkare stapeln representerar kort nattfasta.



Könsuppdelad statistik

Tabellen nedan visar att 39 % av kvinnorna hade en nattfasta kortare än elva timmar, för männen var siffran 53 %. Som framgår av tabellen har männens nattfasta varit relativt konstant under de senaste mätningarna med resultat som visar att något fler än hälften når målet om maximalt 11 timmars nattfasta. För kvinnorna har däremot resultaten från de senaste mätningarna varit varierande. Andelen kvinnor som uppnådde målet under höstens mätning var 39 % vilket kan jämföras med resultatet för våren där 61 % uppnådde målet om kort nattfasta. Samtidigt uppnådde endast 33 % av kvinnorna målet vid mätningen under hösten år 2018. Det är svårt att hitta förklaringar kring vad denna variation beror på. Mätningarna år 2016 och 2017 visar att det varit en något större andel kvinnor än män som haft en kort nattfasta.



Åtgärder

Under slutet av år 2017 tog verksamheten fram en strategi bestående av fyra fokusområden. Dessa områden är samverkan mellan professioner, ledarskap, utbildning av omvårdnadspersonal och tätare uppföljningar av resultatet. Sjuksköterskor, enhetschefer, dietister och verksamhetschef träffas två till fyra gånger per år och går igenom resultatet i nattfastemätningen. Vid dessa samverkansträffar arbetar enhetschefer och sjuksköterskor gemensamt fram åtgärder. Arbetssättet bygger på att identifiera goda exempel och implementera dessa arbetsätt i hela verksamhetsområdet. Vid behov tas individuella åtgärder fram speciellt för de brukare som bedöms vara i risk för undernäring.

Vid en djupare analys av resultaten framgår att förfrukost har betydelse för att uppnå en kort nattfasta. De brukare som serverats sådan har generellt sett en kortare fastetid.

Verksamheten kommer under 2020 att fortsätta arbeta med att fler brukare ska erbjudas förfrukost.

Inför höstens nattfastemätning träffades sjuksköterskor och enhetschef innan genomförande. Vid samverkansmötet kom man överens om ansvarsfördelningen. Det innebär att sjuksköterskor arbetar med individuella åtgärder för brukare som har en lång nattfasta och enhetschefer arbetar på organisatorisk nivå för att möjliggöra för en kortare nattfasta för alla brukare. Det är viktigt att arbeta med både individuella åtgärder och åtgärder på gruppnivå.

Sammanfattningsvis är det viktigt att komma ihåg att nattfastan belyser en natt per halvår i varje brukares liv. Arbetet med att korta nattfastan måste pågå kontinuerligt. Mätningar av den här typen är vägledande och inte beskrivande för brukarnas vanor över längre tid, men kan visa tendenser för olika avdelningars rutiner.

Vård- och omsorgsförvaltningen

Lednings- och verksamhetsstöd

Datum
2020-01-15Vår beteckning
VON/2019:86 - 802

Vår handläggare

Anna-Lena Ramstedt, förvaltningschef

Ert datum

Er beteckning

Vård- och omsorgsnämnden

Kulturstrategi för barn och unga i Katrineholms kommun 2020-2023

Vård- och omsorgsförvaltningens förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden antar förslaget till kulturstrategi för barn och unga i Katrineholms kommun 2020-2023.

Sammanfattning av ärendet och bedömning

Under 2015 fick Kulturplansgruppen i uppdrag att revidera Kulturplan för barn och unga samt att styrdokumentet skulle bli mer av en strategisk handling. I samband med detta bytte arbetsgruppen namn till Kulturstrategigruppen för barn och unga. En kulturstrategi för barn och unga arbetades fram och antogs för 2016-2019.

Kulturstrategin har nu reviderats. Förslaget till kulturstrategi för 2020-2023 är gemensamt framtaget av en arbetsgrupp bestående av representanter från bildningsförvaltningen, kulturförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen. Vård- och omsorgsförvaltningen föreslår därmed nämnden att anta förslaget.

Ärendets handlingar

- Förslag Kulturstrategi för barn- och unga i Katrineholms kommun 2020-2023

Anna-Lena Ramstedt
Förvaltningschef

Beslutet skickas till: Bildningsnämnden, kulturnämnden, verksamhetschef, enhetschef, akten.

Kulturstrategi för barn och unga i Katrineholms kommun 2020-2023

Kultur för, med och av barn och unga

FÖR Alla barn och unga i Katrineholms kommun har god tillgång till kulturupplevelser.

MED Alla barn och unga i Katrineholms kommun har goda möjligheter till kulturskapande.

AV Alla barn och unga i Katrineholms kommun har inflytande över sitt eget kulturliv och har goda möjligheter att utforma och mötas i egna aktiviteter.

”Katrineholm ska ha ett aktivt kulturliv i alla delar av kommunen. (...) Kultur är viktig i livets alla skeden och ska ingå som en väsentlig del i många av kommunens verksamheter. Kommunen ska i första hand stödja kultur för barn och ungdomar. Kulturskolan ska ha en bred verksamhet med låga avgifter för att öppna kulturen för breda grupper.”

ur Katrineholms kommunplan 2019-2022 Attraktion & livskvalitet

Ett aktivt kulturliv är identitetsskapande och har stor betydelse för hur en ort upplevs och utvecklas för en hållbar framtid. En kulturstrategi för barn och unga är därför ett viktigt verktyg. Förvaltningarna har ett gemensamt ansvar att förverkliga denna kulturstrategi. Kommunen ska också samverka med andra aktörer som påverkar barns och ungas kulturliv, såsom professionella kulturutövare, föreningsliv och studieförbund.

Estetiska lärprocesser ska stödja måluppfyllelsen enligt läroplanerna. Konstnärliga skapandeprocesser och upplevelser ska bidra till barns och ungas utveckling, såväl i skolan som på fritiden.

Kulturstrategins definition av kulturbegreppet

Kultur är ett begrepp som kan betyda olika i olika sammanhang. I denna strategi har vi avgränsat kulturbegreppet till att omfatta den kultur som barn och unga själva uppfattar som relevant och de estetiska uttrycksformerna (digitala eller fysiska):

- Teater
- Drama
- Musik
- Dans
- Litteratur
- Film
- Cirkus
- Bildkonst
- Berättande
- Hantverk
- Media

Strategi

Kultur stärker självkänslan, ökar självförtroendet och lär oss att samarbeta.

Därför ska vi säkerställa att alla barn och unga har likvärdiga förutsättningar att aktivt delta i konstnärlig verksamhet och estetiska processer, både i skolan och på fritiden.

Kultur bidrar till utveckling av kunskaper, färdigheter och innovativ förmåga genom olika estetiska uttrycksformer.

Därför ska vi arbeta med estetiska perspektiv i skolans alla ämnen.

Kultur främjar kommunikation, är normbrytande, skapar samhörighet samt bidrar till integration och inkludering.

Därför ska vi erbjuda mötesplatser och förutsättningar för eget och gemensamt skapande.

Kultur har betydelse för god hälsa och bidrar till vår förmåga att förstå händelser och beteenden i vår omvärld.

Därför ska vi erbjuda både traditionella, nyskapande och utmanande kulturupplevelser.

Kultur bidrar till samhällsuppbyggnad och utveckling av demokrati.

Därför ska vi ha ett barnperspektiv som säkerställer barns och ungas rättigheter.

"Alla ska ha rätt till kultur oberoende av familjeförhållanden och var man växer upp. Det innebär att alla oavsett ålder, kön, eventuell funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsidentitet, etnisk, socioekonomisk eller religiös bakgrund ska kunna ta del av och utforska kultur i olika former. Kultur och kulturutövande når dock inte alla idag. Fortfarande finns ojämlikheter."

"Fritiden spelar en stor roll för unga. Den är en viktig arena för unga att kunna känna inflytande över sitt eget liv."

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF)

"Estetiska läroprocesser är ett arbetssätt i skolan där elever får knyta samman känslor, upplevelser, kunskaper, erfarenheter och analys till en helhet. Alla språk, alla delar av språkutvecklingen används: talspråk, skriftspråk och de estetiska språken (musik, bild etc.) för att formulera och gestalta sitt lärande."

Ulla Wiklund, skolutvecklare

Ansvariga för denna strategi

Bildningsnämnden

Kulturnämnden

Vård- och omsorgsnämnden

Dokument som ligger till grund för kulturstrategin

Lag (2018:1197) om FN:s konvention om barnets rättigheter

FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning

Unescos manifest för folkbibliotek och skolbibliotek (2000)

EU:s nyckelkompetenser

De nationella kulturpolitiska målen 2009

Bibliotekslag (2013:801)

Skollag (2010:800) med läroplaner för samtliga skolformer

Lag (1993:387) om stöd och service för vissa funktionshindrade

"Attraktion och livskvalitet" - Kommunplan 2019-2022

Vård- och omsorgsförvaltningen

Lednings- och verksamhetsstöd

Datum
2020-01-16Vår beteckning
-Vår handläggare
Mona KjellströmErt datum
Er beteckning

Vård- och omsorgsnämnden

Meddelanden VON

Vård- och omsorgsförvaltningens förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden godkänner redovisningen av meddelandena.

Bildningsnämnden

Protokollsutdrag den 17 december 2019, § 65, med beslut att anta förslag till kulturstrategi för barn och unga i Katrineholms kommun. *Hnr 2019:1354*

Inspektionen för vård och omsorg (IVO)

Beslut den 13 januari 2020 utifrån anmälan enligt lex Maria om allvarlig vårdskada vid ett servicehus. IVO har avslutat ärendet och kommer att fortsätta granskningar i ett tillsynsärende. *Hnr 2020:58*

Underrättelse den 15 januari 2020 om inspektion den 25 februari 2020 utifrån anmälan enligt lex Maria om allvarlig vårdskada. *Hnr 2020:86*

Kommunfullmäktige

Protokollsutdrag:

- 2019-11-18, § 174: Återremiss av övergripande plan med budget 2020-2022 samt fastställande av skattesats. *Hnr 2019:1307*

Protokollsutdrag 2019-12-16

- § 187 Övergripande plan med budget 2020-2022
- § 190 Revidering av inriktningsdokument – En god hälsa för alla barn och ungdomar i Katrineholms kommun *Hnr 2019:1357*

Regionfullmäktige, Region Sörmland

Protokollsutdrag den 29 oktober 2019, § 215, med beslut att godkänna nämnden för kultur, utbildning och friluftsverksamhet aktivitetsplan 2020 inom Kulturplan Sörmland 2019-2022. *Hnr 2020:61*

Samhällsbyggnadsförvaltningen

Kontrollrapport den 5 och 13 december 2019, från uppföljande kontroll på Strandgårdens café enligt föreläggande den 6 och 29 november 2019. Samhällsbyggnadsförvaltningens bedömning är att bristerna från tidigare förelägganden nu är åtgärdade. *Hnr VON/2019:1305, 1337*

Vård- och omsorgsförvaltningen

Anteckningar från samråd med föreningar inom funktionsstödsområdet den 2 december 2019. *Hnr 2019:1308*

Helårsuppföljning av Fixar Maltes verksamhet 2019. *Hnr 2020:24*