

Datum, plats och tid 2026-02-04 Ateljén, Nämndhuset, klockan 13.30 – 14.10

Beslutande Ulrica Truedsson (S) ordförande, Helena Gärtner (M) 1:e vice ordförande, Anneli Hedberg (S),
Inger Fredriksson (C)

Beslutande ersättare Britt Gustafsson (SD)

Ersättare Gunnar Ljungqvist (S), Johanna Karlsson (S), Fredrik Ahlman (M), Ewa Callhammar (L)

Övriga deltagande

Underskrifter Ordförande: Ulrica Truedsson (S)
Utsedd justerare: Inger Fredriksson (C)

Justerings plats och tid Digital justering 2026-02-09

Paragrafer § 1- § 3

Datum för anslags uppsättande 2026-02-10

Datum för anslags nedtagande 2026-03-04

Förvaringsplats av protokollet

Kommunledningsförvaltningen

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

- § 1 Fastställande av dagordning
- § 2 Verksamhetsinformation
- § 3 Fördelning av medel för kommungemensam kompetensutveckling 2026

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 1

Fastställande av dagordning

Personalutskottet fastställer utsänd dagordning.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 2

Verksamhetsinformation

Personalchefen Minna Forsblom informerar bland annat om följande:

- Årets löneöversyn pågår och flesta förhandlingarna är klara.
- Upphandlingen av HR-system inte klar.
- Av de vakanta tjänsterna som HR-konsulter har två tillsatts och en återstår.
- Rekryteringsprocessen av lönechef kommer att förnyas.
- Arbetet med långtidssjukskrivningar.
- Arbeta pågår med att förbereda och utreda:
 - Lönetransparansdirektivet (syftar till att bekämpa lönediskriminering och säkerställa lika lön för lika arbete)
 - lagstiftning kring utökad registerkontroll
 - mödraskyddsdirektivet (12 har ansökt i nuläget)
 - uppsagt arbetstidsavtal
 - personalärenden och rekrytering

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Ulrica Truedsson (S), Ewa Callhammar (L), Helena Gärtner (M), Anneli Hedberg (S), Britt Gustavsson (SD), Gunnar Ljunqvist (S), Inger fredriksson (C) samt personalchefen Minna Forsblom.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 3

KS/2026:36

Fördelning av medel för kommungemensam kompetensutveckling 2026

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att fördela medlen för kommungemensam kompetensutveckling för 2026 enligt följande:

• Hjärt- och lungräddning	400 000 kronor
• Kompetenshöjande insatser för chefer, inkluderar bland annat chefsammanskomster.	165 000 kronor
• Chefs- och medarbetarskapsutveckling, inkluderar bland annat föreläsningar och konsulttid.	250 000 kronor
• Paketering av repetitiva interna utbildningar	100 000 kronor
Arbetsmiljö- och hälsoutmärkelsen	50 000 kronor
Stipendier, studier på fritiden	35 000 kronor

Sammanfattning av ärendet

Personalutskottet har att fastställa prioriterade områden för strategisk kompetensutveckling och godkänner förslag till fördelning av kommungemensam kompetensutveckling.

Årligen avsätts 1 miljon kronor för kommungemensam kompetensutveckling.

I den antagna kommunplanen för 2023–2026 är hållbart arbetsliv och effektiv organisation målområden för det som avser personalen. Tryggad kompetensförsörjning och god arbetsmiljö är en förutsättning för att ge kommunens medborgare god service i ett samhälle byggt på trygghet och framtidstro.

En behovsinventering och systematik i arbetet att genomföra HLR (hjärt- och lungräddning) genomfördes under 2024. Denna ligger till grund för den kommungemensamma satsning som genomfördes 2025 och som då även innefattade grundläggande brandskyddsutbildning (GBU). Vi ser ett fortsatt behov av satsningen då en betydande del av personalstyrkan ännu inte har genomgått utbildningen.

Utifrån det personalpolitiska programmet ska kommunorganisationen arbeta aktivt med att möta kompetensutmaningen. Det handlar om att stärka introduktionen för nyanställda och rekrytera bredare. Samtidigt är det av stor vikt att fortsätta satsningar

Ordförandens sign

Justerandes sign

på befintlig personal. För att öka andelen behörig personal i kommunens verksamheter ska det finnas möjlighet för medarbetare att höja och bredda sin kompetens genom studier och stöd till medarbetarnas utveckling. Genom såväl externa som intern utbildningar.

Chefssammankomster arrangeras för att stärka ledarskapet och skapa en gemensam mötesplats för kommunens chefer.

Stipendier finansieras genom miljonen utifrån tidigare beslut.

Förvaltningen föreslår följande fördelning av medel för kommungemensam kompetensutveckling 2026:

• Hjärt- och lungräddning	400 000 kronor
• Kompetenshöjande insatser för chefer, inkluderar bland annat chefssammankomster.	165 000 kronor
• Chefs- och medarbetarskapsutveckling, inkluderar bland annat föreläsningar och konsulttid.	250 000 kronor
• Paketering av repetitiva interna utbildningar	100 000 kronor
Arbetsmiljö- och hälsoutmärkelsen	50 000 kronor
Stipendier, studier på fritiden	35 000 kronor

Personalutskottets överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Ewa Callhammar (L), Inger Fredrikson (C), Ulrica Truedsson (S), Anneli Hedberg (S) samt personalchefen Minna Forsblom.

Beslutet skickas till:

Kommunledningsförvaltningen

Akten

Ordförandens sign

Justerandes sign

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: ULRICA KERSTIN SOFIA TRUEDSSON
TID: 2026-02-09 10:35:26 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _6136bc4abed442bfec658b24be02275d



NAMN: INGER KRISTINA FREDRIKSSON
TID: 2026-02-10 06:49:11 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _425de73ae827a691252751872671ff08



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-02-10 06:49:24 +01:00
Ref: 1959851
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)