

Kommunledningsförvaltningen**Sammanträdande organ****Tid****Plats**

Kallelse

2026-01-29

Personalutskottet

2026-02-04 klockan 13:30 (OBS! tiden)

Ateljén, Nämndhuset

Nr**Ärende****Beteckning**

- | | | |
|---|---|------------|
| 1 | Upprop | |
| 2 | Val av justerare | |
| 3 | Fastställande av dagordning | |
| 4 | Verksamhetsinformation | |
| 5 | Fördelning av medel för kommungemensam kompetensutveckling 2026 | KS/2026:36 |

Ulrica Truedsson (S)

Ordförande personalutskottet

Fördelning av medel för kommungemensam kompetensutveckling 2026

Förvaltningens förslag till beslut

Personalutskottet beslutar att fördela medlen för kommungemensam kompetensutveckling för 2026 enligt följande:

- Hjärt- och lungräddning - Kompetenshöjande insatser för chefer, inkluderar bland annat chefssammankomster. - Chefs- och medarbetarskapsutveckling, inkluderar bland annat föreläsningar och konsulttid. - Paketering av repetitiva interna utbildningar	400 000 kronor 165 000 kronor 250 000 kronor 100 000 kronor
Arbetsmiljö- och hälsoutmärkelsen	50 000 kronor
Stipendier, studier på fritiden	35 000 kronor

Sammanfattning av ärendet

Personalutskottet har att fastställa prioriterade områden för strategisk kompetensutveckling och godkänner förslag till fördelning av kommungemensam kompetensutveckling.

Årligen avsätts 1 miljon kronor för kommungemensam kompetensutveckling.

I den antagna kommunplanen för 2023–2026 är hållbart arbetsliv och effektiv organisation målområden för det som avser personalen. Tryggad kompetensförsörjning och god arbetsmiljö är en förutsättning för att ge kommunens medborgare god service i ett samhälle byggt på trygghet och framtidstro.

En behovsinventering och systematik i arbetet att genomföra HLR (hjärt- och lungräddning) genomfördes under 2024. Denna ligger till grund för den kommungemensamma satsning som genomfördes 2025 och som då även innefattade grundläggande brandskyddsutbildning (GBU). Vi ser ett fortsatt behov av satsningen då en betydande del av personalstyrkan ännu inte har genomgått utbildningen.

Utifrån det personalpolitiska programmet ska kommunorganisationen arbeta aktivt med att möta kompetensutmaningen. Det handlar om att stärka introduktionen för nyanställda och rekrytera bredare. Samtidigt är det av stor vikt att fortsätta satsningar på befintlig personal. För att öka andelen behörig personal i kommunens verksamheter ska det finnas möjlighet för medarbetare att höja och bredda sin kompetens genom studier och stöd till medarbetarnas utveckling. Genom såväl externa som intern utbildningar.

Chefssammankomster arrangeras för att stärka ledarskapet och skapa en gemensam mötesplats för kommunens chefer.

Stipendier finansieras genom miljonen utifrån tidigare beslut.

Förvaltningen föreslår följande fördelning av medel för kommungemensam kompetensutveckling 2026:

Hjärt- och lungräddning	400 000 kronor
Kompetenshöjande insatser för chefer, inkluderar bland annat chefssammankomster.	165 000 kronor
Chefs- och medarbetarskapsutveckling, inkluderar bland annat föreläsningar och konsulttid.	250 000 kronor
Paketering av repetitiva interna utbildningar	100 000 kronor
Arbetsmiljö- och hälsoutmärkelsen	50 000 kronor
Stipendier, studier på fritiden	35 000 kronor

Minna Forsblom
HR-chef