

Kommunledningsförvaltningen

2026-04-29

Sammanträdande organ

Personalutskottet

Tid2026-05-06 klockan **10:00****Plats**

KTS-salen Drottninggatan 18

Nr	Ärende	Beteckning
1	Upprop	
2	Val av justerare	
3	Fastställande av dagordning	
4	Information	
	- Grönplan	
	- Skogsstrategi	
	- Barnens bästa i Katrineholm	
	- Hållbarhetsrapport 2025	
5	Arbetsmiljö- och hälsoutmärkelse 2026	KS/2026:193

Kallelsen har tagits fram och godkänts i samråd med ordförande för personal- respektive hållbarhetsutskottet då utskotten sammanträder tillsammans.

Ulrica Truedsson (S)

Ordförande personalutskottet

Anneli Hedberg (S)

Ordförande hållbarhetsutskottet

Arbetsmiljö- och hälsoutmärkelse

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen lämnar inget förslag till beslut.

Sammanfattning av ärendet

Årligen delas en arbetsmiljö- och hälsoutmärkelse ut. Syftet är att lyfta fram goda exempel på hur medarbetare samarbetat för att skapa en god arbetsmiljö.

Gällande kriterier:

- Gemenskap, engagemang, jämlikhet, hälsa, delaktighet och service
- Att arbetsplatsen arbetar aktivt med interna förbättringsåtgärder inom området arbetsmiljö- och hälsoarbetet som gynnar personalen/verksamheten samt medborgarna.

I tillvägagångssättet ingår att enhetschef/verksamhetschef nominerar till HR-enheten under nomineringstiden 1 januari - 31 mars 2026. HR-enheten har inhämtat synpunkter och kompletterande information från organisationen och tagit fram följande tre förslag av de inkomna nomineringarna. För mer information se bilaga.

HR-enhetens förslag:

- Berguven och Tjädersns förskolor – Bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen
- Maria Harrsjö och Kristin Klingvall – Bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen
- Anhörigcentralen – Social- och omsorgsförvaltningen

Ärendets handlingar

- Sammanställning – förslag som HR-enheten föreslår
- Sammanställning över samtliga förslag

Minna Forsblom
HR-chef

Beslutet skickas till:

Mottagare av priset

Akten

Nominerade arbetsmiljö- och hälsoutmärkelse 2026

Följande tre förslag har HR-enheten tagit fram till Personalutskottet.

2. Berguven och Tjädersns förskolor

Under en period av 18 månader Förskolorna har utvecklats till stabila och trivsamma arbetsplatser för alla pedagoger. Det har bland annat skett genom ett aktiv arbetsmiljö – och hälsoarbete där alla på ett eller annat sätt varit delaktiga i att utveckla både förskolans, och den personliga resan, mot stabilitet och kvalitet. Utgångspunkten är tydliga ställningstaganden som ingår i det pedagogiska kvalitetshuset och detta skapar en känsla av sammanhang och delaktighet. En palett av hälsofrämjande aktiviteter har arbetats fram och ingår i ett hälsoårshjul. Båda förskolorna har dessutom sänkt sin totala sjukfrånvaro.

2. Maria Harrsjö och Kristin Klingvall

Maria Harrsjö för att hon inspirerar och skapar aktiviteter för de anställda, löser det mesta som har med träning att göra och verkligen är en förebild för rörelse.

Kristin Klingvall för att hon på ett otroligt pedagogiskt sätt får med sig de elever som på grund av stora svårigheter inom NPF känner motstånd mot rörelse, aktiviteter, samspel och att visa sig i grupp. På olika sätt lockar hon dem att delta och pröva för att sedan våga ta steget till aktivt deltagande. Den glädje eleverna visar när de känner att de klarar dessa utmaningar, är obeskrivlig.

6. Anhörigcentralen

På Anhörigcentralen på Drottninggatan 21 har flera olika verksamheter under det senaste året genomgått en gemensam förändringsresa – från att arbeta parallellt till att utveckla ett nära och naturligt samarbete. Genom gemensamt ansvar för lokaler, arbetsmiljö och arbetssätt har en varm, trivsam och funktionell arbetsplats skapats där allas kompetenser tas tillvara. Förstärkt samarbete, gemensam morgonfika och en tydlig vi-känsla har lett till en öppen, energifylld atmosfär där medarbetarna trivs och känner stolthet. Mottot "Alla ställer upp för alla" speglar väl den kultur av samarbete och omtanke som idag präglar arbetsplatsen.

Samtliga nominerade arbetsmiljö- och hälsoutmärkelse

1. Nattpatrullen – hållbar arbetsmiljö genom gemenskap och omtanke

På Nattpatrullen har helgpersonalen uppmärksammats för deras starka gemenskap som bidrar till en hållbar arbetsmiljö. Kollegor som möter helgpersonalen upplever ett bemötande som genomsyras av värme, glädje och omtanke. Detta den bitvis krävande uppgiften till trots. Vår grupp visar i praktiken hur gemenskap och delaktighet kan skapa en hållbar arbetsmiljö menar en av de nominerade.

2. Berguven och Tjäderns förskolor

Under en period av 18 månader upplevs en förvandling av sällan skådat slag ha skett. Förskolorna har utvecklats till stabila och trivsamma arbetsplatser för alla pedagoger. Det har bland annat skett genom ett aktiv arbetsmiljö – och hälsoarbete där alla på ett eller annat sätt varit delaktiga i att utveckla både förskolans, och den personliga resan, mot stabilitet och kvalitet. Utgångspunkten är tydliga ställningstaganden som ingår i det pedagogiska kvalitetshuset och detta skapar en känsla av sammanhang och delaktighet. En palett av hälsofrämjande aktiviteter har arbetats fram och ingår i ett hälsoårshjul.

3. Maria Harrsjö och Kristin Klingvall

Maria Harrsjö för att hon inspirerar och skapar aktiviteter för de anställda, löser det mesta som har med träning att göra och verkligen är en förebild för rörelse.

Kristin Klingvall för att hon på ett otroligt pedagogiskt sätt får med sig de elever som på grund av stora svårigheter inom NPF känner motstånd mot rörelse, aktiviteter, samspel och att visa sig i grupp. På olika sätt lockar hon dem att delta och pröva för att sedan våga ta steget till aktivt deltagande. Den glädje eleverna visar när de känner att de klarar dessa utmaningar är obeskrivlig

4. Hemtjänsten Kamelen

Inom hemtjänstgruppen på Kamelen har ett professionellt arbete i syfte att stärka samarbeten ägt rum. Gruppen har tack vare detta ökat sin flexibilitet och underlättat för varandra i det dagliga arbetet med brukare. Engagemang, delaktighet och respekt har skapat en trygg arbetsmiljö och bidragit till en positiv utveckling i verksamheten.

5. Trivselgruppen på Ekonomiskt bistånd

Trivselgruppen bidrar på ett engagerat och inkluderande sätt till en god arbetsmiljö genom att skapa gemenskap och positiv stämning i vardagen. I en verksamhet som präglas av höga krav och komplexa möten fyller gruppens arbete en särskilt viktig funktion genom att främja glädje, återhämtning och psykiskt välbefinnande. Genom jämlika och inkluderande aktiviteter stärks samhörighet och samarbete, vilket bidrar till en hållbar arbetsmiljö och indirekt till hög kvalitet i service och bemötande.

6. Anhörigcentralen

På Anhörigcentralen på Drottninggatan 21 har flera olika verksamheter under det senaste året genomgått en gemensam förändringsresa – från att arbeta parallellt till att utveckla ett nära och naturligt samarbete. Genom gemensamt ansvar för lokaler, arbetsmiljö och arbetssätt har en varm, trivsamt och funktionell arbetsplats skapats där allas kompetenser tas tillvara. Förstärkt samarbete, gemensam morgonfika och en tydlig vi-känsla har lett till en öppen, energifylld atmosfär där medarbetarna trivs och känner stolthet. Mottot "Alla ställer upp för alla" speglar väl den kultur av samarbete och omtanke som idag präglar arbetsplatsen.

7. Duveholms cafeteria, Jessica Adolfsson, Adelina Persson och Maria Svanqvist

Genom att driva cafét som en del av undervisningen på Duveholms anpassade gymnasieskola har de skapat en verklighetsnära lärmiljö som främjar arbetslivsförberedelse, hälsosamma val och gemenskap. Elever från flera program deltar i verksamheten, handledda av lärarna och Adelina, som själv gått den anpassade skolan och nu är anställd. Genom att driva cafét som en del av undervisningen på Duveholms anpassade gymnasieskola har de skapat en verklighetsnära lärmiljö som främjar arbetslivsförberedelse, hälsosamma val och gemenskap. Elever från flera program deltar i verksamheten, handledda av lärarna och Adelina, som själv gått den anpassade skolan och nu är anställd.

8. Monica Geiborg

Hon arbetar aktivt för gemenskap och inkludering genom att engagera både boende och personal i aktiviteter samt välkomna alla, oavsett om man är ny eller har bott länge. Med stor energi och kreativitet skapar hon meningsfulla aktiviteter utifrån de resurser som finns och hittar lösningar även när förutsättningarna är begränsade. Monica främjar delaktighet genom att inspirera kollegor att delta i aktiviteter och att sprida nya idéer i verksamheten. Trots att aktiviteter endast utgör en mindre del av hennes tjänst ger hon alltid det lilla extra och bidrar i hög grad till en positiv arbetsmiljö, ökad trivsel och bättre hälsa för både boende och personal.

9. Karamellen

Arbetslaget tillsammans med ledningen har på ett innovativt sätt byggt upp en hållbar organisation i en process som kallat "Samverkan bästa karamellen". Från ett läge präglad av obalans i drift och utvecklingsfrågor är karamellen numera en plats för lärande, trygghet och glädje. En plats som även på lång sikt banat väg och skapat förutsättningar för fortsatt utveckling och lärande. Det har varit ett gemensamt arbete tillsammans mot vision "Karamellen 2030".